

ANTWOORD

op vraag nr. 215 van 1 februari 2024
van **ILSE MALFROOT**

1. Anderstaligen krijgen, net als andere werkzoekenden ingeschreven bij VDAB, dienstverlening op maat. Op basis van de individuele competenties, ervaring, jobdoelwit en de mate waarin bepaalde randvoorwaarden vervuld zijn, worden werkzoekenden op maat begeleid/opgeleid door VDAB en/of toegeleid naar passend aanbod bij partners. Dat kan onder meer gaan om oriënterende acties en begeleiding, ondersteuning bij solliciteren, competentieversterking (van o.a. talige, technische en digitale competenties), verschillende vormen van werkplekieren, intensieve bemiddeling naar werk, ondersteuning bij het werken aan randvoorwaarden, begeleiding bij diploma-erkenning etc.

2+4-5. Een derde (29,3%) van de niet-werkende werkzoekenden ingeschreven bij VDAB heeft weinig of geen kennis van het Nederlands. De verplichte inschrijving bij VDAB van tijdelijk ontheemden en inburgeraars vormt een hefboom voor snelle activering, maar is enkel te realiseren als we die werkzoekenden - die nog maar net gestart zijn met Nederlands leren - vervolgens ook dienstverlening kunnen bieden vanuit VDAB. Doordat inburgeraars en Oekraïners zich verplicht bij VDAB moeten inschrijven, is het aantal anderstalige werkzoekenden ook fors gestegen en nemen zij een groter aandeel in in de werkzoekendenpopulatie.

Nederlands is de voertaal in alle communicatie van VDAB. VDAB past de (bestuurs)taalwetgeving toe.

3. Aangezien anderstaligen trajecten naar werk op maat volgen en de aangeboden acties sterk kunnen verschillen, is het niet mogelijk om hier cijfers te voorzien.

6. Hierbij geven we de uitstroomcijfers 6 en 12 maanden na instroom voor alle werkzoekendencategorieën (werkzoekende zonder werk) gemeten in de periode februari 2021 t/m januari 2024. De werkzoekenden zijn geselecteerd volgens 'weinig kennis Nederlands'. Dat houdt in dat de werkzoekende geen of een beperkte kennis Nederlands heeft. Voor hooggeschoolden zien we dat zij minder snel uitstromen naar werk dan kort- en middengeschoolden. Dit omdat hun jobdoelwit vaak een hoger taalniveau vereist.

| Provincie | totale instroom | | | uitgestroomd naar werk na 6 maanden | | | % uitgestroomd naar werk na 6 maanden | | |
|-----------------|-----------------|--------|--------|-------------------------------------|-------|--------|---------------------------------------|--------|--------|
| | Hoog | Kort | Midden | Hoog | Kort | Midden | Hoog | Kort | Midden |
| Antwerpen | 8.027 | 17.310 | 9.177 | 2.465 | 5.424 | 3.306 | 30,71% | 31,33% | 36,02% |
| Limburg | 2.497 | 4.839 | 3.043 | 906 | 1.705 | 1.196 | 36,28% | 35,23% | 39,30% |
| Oost-Vlaanderen | 5.647 | 10.089 | 6.365 | 1.853 | 3.567 | 2.489 | 32,81% | 35,36% | 39,10% |
| Vlaams-Brabant | 7.739 | 8.742 | 8.150 | 2.763 | 2.940 | 3.049 | 35,70% | 33,63% | 37,41% |
| West-Vlaanderen | 3.313 | 8.803 | 4.860 | 1.169 | 3.440 | 2.084 | 35,29% | 39,08% | 42,88% |

| | | | | | | | | | |
|-------------------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|---------------|---------------|---------------|
| Vlaanderen | 27.223 | 49.783 | 31.595 | 9.156 | 17.076 | 12.124 | 33,63% | 34,30% | 38,37% |
|-------------------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|---------------|---------------|---------------|

| Provincie | totale instroom | | | uitgestroomd naar werk na 12 maanden | | | % uitgestroomd naar werk na 12 maanden | | |
|-------------------|-----------------|---------------|---------------|--------------------------------------|---------------|---------------|--|---------------|---------------|
| | Hoog | Kort | Midden | Hoog | Kort | Midden | Hoog | Kort | Midden |
| Antwerpen | 6.407 | 14.008 | 7.548 | 2.787 | 6.032 | 3.549 | 43,50% | 43,06% | 47,02% |
| Limburg | 1.952 | 3.758 | 2.442 | 886 | 1.728 | 1.242 | 45,39% | 45,98% | 50,86% |
| Oost-Vlaanderen | 4.712 | 8.758 | 5.671 | 2.027 | 3.926 | 2.741 | 43,02% | 44,83% | 48,33% |
| Vlaams-Brabant | 6.775 | 7.981 | 7.496 | 3.109 | 3.360 | 3.446 | 45,89% | 42,10% | 45,97% |
| West-Vlaanderen | 2.674 | 7.450 | 4.234 | 1.259 | 3.616 | 2.212 | 47,08% | 48,54% | 52,24% |
| Vlaanderen | 22.520 | 41.955 | 27.391 | 10.068 | 18.662 | 13.190 | 44,71% | 44,48% | 48,15% |

7. De cijfers tonen aan dat je met een beperkte kennis van het Nederlands ook een job kan vinden. De werkvloer is de grootste school van Vlaanderen, en de geknipte plaats om je kennis van het Nederlands verder te verfijnen. Het is uiteraard belangrijk dat de communicatie op de werkvloer vlot kan gebeuren. Daarom is er voorzien in initiatieven als taalcoaching op de werkvloer.
8. De opvolging en eventuele sanctionering van anderstalige werkzoekenden gebeurt op dezelfde manier als bij andere verplicht ingeschreven werkzoekenden.