

Réponse à la Question écrite à la Ministre Matz – Antwoord op de Schriftelijke Vraag aan Minister Matz

N° 159	Personeelstekort Regie	
Britt Huybrechts	VB	

1) Het personeelstekort bij de Regie der Gebouwen is niet enkel een budgettaire kwestie. Er is ook een tekort aan zeer specifieke profielen op de arbeidsmarkt, vooral knelpuntberoepen waarvoor de arbeidsmarkt bijzonder krap is. 2) Momenteel beschikt de Regie der Gebouwen nog over een goedgekeurde lijst van acties voor ongeveer 49 aanwervingen. Door de opgelegde besparingen tot 2029 en het uitblijven van een herfinanciering dreigt het aantal nieuwe aanwervingen echter beperkt te blijven tot 7. Hierdoor kunnen definitieve vertrekken niet vervangen worden door nieuwe medewerkers met de nodige profielen. De Regie telt momenteel 5 gecertificeerde A-Z selectieverantwoordelijken (2 FR, 3 NL), aangevuld met 2 gecertificeerde selectieassistenten en 2 STAR-gecertificeerde selectieverantwoordelijken (NL, deeltijds actief binnen de rekruteringscel). Dankzij deze gecertificeerde medewerkers voeren we alle selectieprocedures grotendeels zelf uit, met minimale ondersteuning van "werken voor". Indien er bijkomend budget beschikbaar komt voor extra aanwervingen, zouden minimum 2 extra A-Z selectieverantwoordelijken nodig zijn. Voor het actieplan Justitie (43 FTE) en voor de vermindering van huuroppervlakte en de versnelling van de verkopen (69 FTE) werden er recentelijk wel extra middelen begroot om personeelsuitbreiding te voorzien.	1) Le manque de personnel à la Régie des Bâtiments n'est pas uniquement une question budgétaire. Il existe également une pénurie de profils très spécifiques sur le marché de l'emploi, en particulier pour les professions en pénurie, pour lesquelles le marché est particulièrement tendu. 2) Actuellement, la Régie des Bâtiments dispose encore d'une liste d'actions approuvée pour environ 49 recrutements. Toutefois, en raison des économies imposées jusqu'en 2029 et de l'absence de refinancement, le nombre de nouveaux recrutements risque d'être limité à 7. Cela signifie que les départs définitifs ne pourront pas être remplacés par de nouveaux collaborateurs possédant les profils requis. La Régie compte actuellement 5 responsables de sélection certifiés A-Z (2 FR, 3 NL), complétés par 2 assistants de sélection certifiés et 2 responsables de sélection certifiés STAR (NL, actifs à temps partiel au sein de la cellule de recrutement). Grâce à ces collaborateurs certifiés, nous réalisons toutes les procédures de sélection en majeure partie en interne, avec un soutien minimal de « travaillerpour.be ». Si un budget supplémentaire devenait disponible pour des recrutements additionnels, au moins 2 responsables de sélection A-Z supplémentaires seraient nécessaires. Pour le plan d'action Justice (43 ETP) ainsi que pour la réduction des surfaces louées et l'accélération des ventes (69 ETP), des moyens supplémentaires ont récemment été budgétisés afin de permettre une augmentation des effectifs.
--	---

3) Naast externe aanwervingen worden bepaalde functies ook opengesteld voor interne mutatie en promotie. 4) Om de doelstellingen inzake rationalisatie van de vastgoedportefeuille te realiseren, zijn technische, juridische, economische, financiële en vastgoedprofielen nodig, zowel op bachelor- als masterniveau. De Regie telt momenteel 730 VTE (voltijdse equivalenten). Begin 2022 werd een personeelsplan goedgekeurd voor 967 VTE, gebaseerd op de toenmalige opdrachten. Reeds toen was het beschikbare personeelsbudget ontoereikend om deze 967 VTE te financieren; er was slechts ruimte voor ongeveer 820 VTE. Sindsdien zijn er tal van nieuwe opdrachten bijgekomen, die aanzienlijke meer-inspanningen vergen van bepaalde medewerkers. Om onder meer te voldoen aan de verplichtingen van het Nationaal Energie- en Klimaatplan (NEKP) en DBFM-projecten, detentiehuizen, zou de Regie eigenlijk 1051 VTE nodig hebben. Zonder herfinanciering van het personeelsbudget ontbreken er momenteel 230 VTE ten opzichte van het plan van 2022, of zelfs 313 VTE indien rekening wordt gehouden met de NEKP-verplichtingen. Er is nog een goedgekeurde lijst van acties binnen het huidige budget voor 49 nieuwe aanwervingen. Voor de bijkomende 284 profielen is een budget van ongeveer 22 miljoen euro nodig (gebaseerd op de gemiddelde kost van niveau A2, A1 en B). 5) De Regie telt momenteel 730 VTE, verdeeld over de verschillende directoraten generaal om zo snel mogelijk in te spelen op de noden van onze klanten. Gezien de nieuwe opdrachten (DBFM-projecten, detentiehuizen, NEKP, ...) zijn er 84 extra VTE nodig bovenop de 967 VTE uit het laatste personeelsplan, wat het totaal op 1051 VTE brengt.	3) Outre les recrutements externes, certaines fonctions sont également ouvertes à la mutation interne et à la promotion. 4) Pour atteindre les objectifs de rationalisation du portefeuille immobilier, des profils techniques, juridiques, économiques, financiers et immobiliers sont nécessaires, tant au niveau bachelier que master. La Régie compte actuellement 730 ETP (équivalents temps plein). Début 2022, un plan de personnel a été approuvé pour 967 ETP, basé sur les missions de l'époque. Déjà à ce moment-là, le budget disponible pour le personnel était insuffisant pour financer ces 967 ETP ; il ne permettait qu'environ 820 ETP. Depuis, de nombreuses nouvelles missions se sont ajoutées, nécessitant des efforts supplémentaires importants de la part de certains collaborateurs. Pour répondre notamment aux obligations du Plan national Énergie-Climat (PNEC), des projets DBFM et des maisons de détention, la Régie aurait en réalité besoin de 1051 ETP. Sans refinancement du budget du personnel, il manque actuellement 230 ETP par rapport au plan de 2022, voire 313 ETP si l'on tient compte des obligations du PNEC. Il existe encore une liste d'actions approuvée dans le cadre du budget actuel pour 49 nouveaux recrutements. Pour les 284 profils supplémentaires, un budget d'environ 22 millions d'euros serait nécessaire (basé sur le coût moyen des niveaux A2, A1 et B). 5) La Régie compte actuellement 730 ETP, répartis entre les différentes Directions générales afin de répondre le plus rapidement possible aux besoins de nos clients. Compte tenu des nouvelles missions (projets DBFM, maisons de détention, PNEC, etc.), 84 ETP supplémentaires sont nécessaires en plus des 967 ETP du dernier
---	---

6) Er werd in 2022 een aanvraag ingediend voor bijkomend budget, maar door de lineaire budgettaire beperkingen kon er geen uitzondering worden bekomen voor de Regie der Gebouwen. Ondertussen zijn er wel twee nota's aan de Ministerraad in voorbereiding waarbij respectievelijke voor het actieplan Justitie (43FTE) en voor de inkrimping van de huuroppervlakte en de versnelling van de verkopen (69FTE) worden bijgevraagd. 7) Algemeen genomen en zonder herfinanciering van het personeelsbudget zal de Regie der Gebouwen zich prioritair richten op de aspecten "Safety & Security" van haar gebouwen. De planning van bouwprojecten zal worden aangepast. Daarnaast zal de Regie de efficiëntie proberen te verhogen door maximaal gebruik te maken van raamcontracten en door bepaalde procedures te vereenvoudigen.	plan de personnel, portant le total à 1051 ETP. 6) En 2022, une demande de budget supplémentaire a été introduite, mais en raison des restrictions budgétaires linéaires, aucune exception n'a pu être obtenue pour la Régie des Bâtiments. Deux notes au Conseil des ministres sont toutefois en préparation, visant à obtenir des moyens supplémentaires pour le plan d'action Justice (43 ETP) ainsi que pour la réduction des surfaces louées et l'accélération des ventes (69 ETP). 7) De manière générale, et en l'absence de refinancement du budget du personnel, la Régie des Bâtiments se concentrera en priorité sur les aspects «Safety & Security» de ses bâtiments. La planification des projets de construction sera adaptée. Par ailleurs, la Régie cherchera à améliorer son efficacité en recourant au maximum à des contrats-cadres et en simplifiant certaines procédures.
Ministre de l'Action et de la Modernisation publiques, chargée des Entreprises publiques, de la Fonction publique, de la Gestion immobilière de l'État, du Numérique et de la Politique scientifique Minister van Modernisering van de Overheid, belast met Overheidsbedrijven, Ambtenarenzaken, het Gebouwenbeheer van de Staat, Digitalisering en Wetenschapsbeleid	