



DAVID CLARINVAL

Vice-Premier ministre et ministre de L'Emploi, Economie et Agriculture
Vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Landbouw

Vraag:

De meerderheid van de vrouwen met een migratieachtergrond in dit land werkt niet. De arbeidsparticipatie verschilt echter sterk per herkomst: bij vrouwen met een Noord-Afrikaanse achtergrond is slechts 39,4 procent actief op de arbeidsmarkt, terwijl dit bij vrouwen met een Sub-Saharaanse achtergrond 55,2 procent bedraagt.

Deze verschillen zijn opmerkelijk en kunnen mogelijk verband houden met culturele factoren. Noord-Afrikaanse landen hebben vaker een islamitische cultuur waar traditionele opvattingen over vrouwenrollen bestaan.

1. Erkent u dat culturele en religieuze factoren een rol spelen in deze verschillende arbeidsparticipatiecijfers?
2. Waarom zijn gezinnen met een Noord-Afrikaanse achtergrond in België minder geneigd om vrouwelijke gezinsleden te laten werken?
3. Hoe kunt u een gedifferentieerde aanpak ontwikkelen om deze situatie te verbeteren?
4. Het contrast met Vlaamse vrouwen is aanzienlijk. Zij werken vaak veel om de hoge belastingdruk het hoofd te bieden, wat kan leiden tot uitstel van kindwensen om financiële en professionele redenen. Dit draagt bij aan een lager geboortecijfer. Vrouwen met een migratieachtergrond zijn daarentegen vaker afhankelijk van uitkeringen en niet actief op de arbeidsmarkt. Feitelijk worden zij door de staat betaald als huisvrouw. Hoe rechtvaardigt u dit verschil?

Antwoord op de schriftelijke parlementaire vraag nr. 510, gesteld door de heer Kurt Moons, volksvertegenwoordiger, gesteld op 29/10/25, betreffende vrouwen met een migratieachtergrond op de arbeidsmarkt (MV 8547)

Het rapport Diversiteit van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg bevat arbeidsmarktindicatoren naar origine en geslacht, op basis van exhaustieve administratieve data. Uit de recentste cijfers blijkt dat 51,1% van de vrouwen van Maghrebijnse origine actief is op de arbeidsmarkt, tegenover 64,7% voor die van sub-Saharaans Afrikaanse origine. Met "actief op de arbeidsmarkt" wordt in de arbeidsmarktstatistieken overigens altijd werkzoekend of werkend bedoeld.

De belastingdruk en het uitkeringsstelsel maken overigens geen onderscheid naar origine, dus deze kunnen moeilijk als een verklaring voor verschillen dienen.

Om de doelstelling van een werkgelegenheidsgraad van 80% en de daaraan gekoppelde halvering van het verschil in werkgelegenheid tussen vrouwen en mannen te bereiken, moet de arbeidsmarktparticipatie van alle ondervertegenwoordigde groepen in de samenleving weggewerkt worden. Dat vergt een beleid waarbij alle beleidsniveaus hun verantwoordelijkheid nemen, onder meer wat betreft opvang, onderwijs, jobcreatie, de strijd tegen discriminatie en vooroordelen.

Wat mijn beleid betreft, zet ik vooral in op een betere doorstroming naar de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld via de aanpassingen aan het werkloosheidsstelsel, de ondersteuning van de jobcreatie en het aanmoedigen van een sectoraal diversiteitsbeleid via het sociaal overleg.

Een specifiek doelgroepenbeleid behoort evenwel niet tot mijn bevoegdheden.

Ik ben immers minister van Werk van alle burgers van dit land.

Ik moet er dus op toezien dat iedereen deel kan uitmaken van de deugdzame cirkel van werk. Een beroepsactiviteit is een bron van inkomsten, persoonlijke ontplooiing en maatschappelijke integratie.

Niet stigmatiseren, maar begeleiden: het is op die manier, met respect en solidariteit, dat wij een rechtvaardigere samenleving en een inclusievere arbeidsmarkt zullen uitbouwen.

Réponse à la question parlementaire écrite n°510, posée par Monsieur Kurt Moons, parlementaire, datée du 29/10 /25, concernant les femmes issues de l'immigration sur le marché de l'emploi" (QO 8547)

Le rapport Diversité du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale contient des indicateurs du marché du travail selon l'origine et le sexe, basés sur des données administratives exhaustives. Les chiffres les plus récents montrent que 51,1% des femmes d'origine maghrébine sont actives sur le marché du travail, contre 64,7% pour celles d'origine subsaharienne. Dans les statistiques du marché du travail, « actif sur le marché du travail » signifie toujours à la recherche d'un emploi ou en emploi.

La pression fiscale et le système d'allocations ne font d'ailleurs aucune distinction selon l'origine, de sorte qu'ils peuvent difficilement être invoqués comme explication des différences observées.

Pour atteindre l'objectif de taux d'emploi de 80% et réduire de moitié l'écart de taux d'emploi entre les femmes et les hommes, la participation au marché du travail de tous les groupes sous-représentés dans la société doit être renforcée. Cela nécessite une politique dans laquelle tous les niveaux de pouvoir assument leurs responsabilités, notamment en matière d'accueil, d'enseignement, de création d'emplois, de lutte contre la discrimination et les préjugés.

En ce qui concerne ma politique, je mise principalement sur une meilleure transition vers le marché du travail, par exemple via des adaptations du système de chômage, le soutien à la création d'emplois et l'encouragement d'une politique de diversité sectorielle via la concertation sociale.

Une politique spécifique à certains groupes cibles ne relève toutefois pas de mes compétences.

Je suis, en effet, le ministre de l'Emploi de tous les citoyens de ce pays.

Je dois donc veiller à inscrire chacune et chacun dans le cercle vertueux du travail. L'activité professionnelle est source de revenu, d'épanouissement personnel et d'intégration sociale.

Ne pas stigmatiser mais accompagner : c'est ainsi, dans le respect et la solidarité, que nous construirons une société plus juste et un marché du travail plus inclusif.

**Vice-eersteminister en Minister van Werk, Economie en Landbouw.
Vice-premier ministre et Ministre de l'Emploi, de l'Economie et de l'Agriculture.**

David Clarinval

