

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 134

van **CHRIS JANSSENS**

datum: 12 januari 2026

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLAND, STEDEN- EN PLATTELANDSBELEID, SAMENLEVEN, INTEGRATIE EN INBURGERING, BESTUURSZAKEN, SOCIALE ECONOMIE EN ZEEVISSERIJ

Vlaamse overheid - Teambuildingactiviteiten

Onlangs was er in de media ophef over een teambuildingactiviteit bij spoorwegbeheerder Infrabel, waarbij voor een groep managers een aanzienlijk bedrag per deelnemer werd besteed aan een uitstap die als teambuilding werd voorgesteld. Om 200 managers naar een concert van Lady Gaga te laten gaan, werd naar verluidt tussen 300 en 600 euro per persoon betaald. Dat leidde tot veel kritiek. Teambuildingactiviteiten komen allicht ook binnen de Vlaamse overheidsdiensten geregeld voor. Op zich is daar niets mis mee. De overdreven budgetten die bij Infrabel werden besteed, bieden wel een gelegenheid voor parlementaire controle op het beleid dat de Vlaamse overheid ter zake voert, met name over de ter beschikking gestelde budgetten, de aanwezigen en de regels die gelden.

1. Worden er binnen het beleidsdomein waarvoor de minister bevoegd is (inclusief agentschappen, intern verzelfstandigde agentschappen, extern verzelfstandigde agentschappen en verzelfstandigde entiteiten) teambuildingactiviteiten georganiseerd?
 - a) Zo ja, hoeveel teambuildingactiviteiten vonden er plaats in elk van de voorbije drie jaren (2023-2025)?
 - b) Wat was telkens het aantal deelnemers per activiteit en wie werd er uitgenodigd?
2. Wat was het totale budget dat in elk van de voorbije drie jaren binnen het beleidsdomein werd besteed aan teambuildingactiviteiten? Graag een uitsplitsing per jaar en ook een bedrag per activiteit.
3. Welke criteria worden gehanteerd om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit?
4. Welke regels gelden binnen de diensten die onder de bevoegdheid van de minister vallen met betrekking tot:
 - a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;
 - b) de aard van de toegelaten activiteiten;
 - c) de timing en de verplichte deelname tijdens de werkuren?
5. Hoe wordt erop toegezien dat teambuildingactiviteiten verantwoord zijn vanuit het oogpunt van goed bestuur en een zorgvuldig gebruik van publieke middelen?
6. Acht de minister het wenselijk om, naar aanleiding van recente gebeurtenissen, de bestaande regels of richtlijnen inzake teambuildingactiviteiten binnen de Vlaamse overheid te evalueren of te verstrengen?



Deze vraag werd gesteld aan de ministers Matthias Diependaele (167), Melissa Depraetere (172), Hilde Crevits (134), Ben Weyts (131), Zuhair Demir (359), Caroline Gennez (357), Jo Brouns (373), Annick De Ridder (542), Cieltje Van Achter (39)

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLAND, STEDEN- EN PLATTELANDSBELEID, SAMENLEVEN, INTEGRATIE EN INBURGERING, BESTUURSZAKEN, SOCIALE ECONOMIE EN ZEEVISSERIJ

GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 134 van 12 januari 2026
van **CHRIS JANSSENS**

- 1-4. De gevraagde gegevens over teambuildingsactiviteiten werden als bijlage toegevoegd. Het betreft gegevens van de entiteiten van de diensten van de Vlaamse overheid. Deze gegevens hebben betrekking op het volgende type van activiteiten:
- Activiteiten met als primair doel het verbeteren van de samenwerking, de onderlinge relaties en het functioneren van het team.
 - Activiteiten die minstens een halve dag/4u duren. Dit kan zowel binnen als buiten de diensturen.
 - Activiteiten op initiatief van de werkgever.
 - Activiteiten die door de werkgever worden bekostigd.

Het uitgangspunt is dat deze teambuildingsactiviteiten verplicht zijn voor alle personeelsleden omwille van het doel van de activiteit, op voorwaarde dat de activiteit tijdens de diensturen georganiseerd wordt (vraag 1b). Entiteiten die een ander beleid hebben op dat vlak, hebben dit in de bijlage aangevuld.

Een uitsplitsing van het bedrag per activiteit kon niet gegeven worden. Het decentraal verzamelen van deze informatie zou een aanzienlijke en onevenredige personeelsinzet binnen onze diensten vergen.

Indien entiteiten specifieke criteria hanteren om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit, dan werd dit eveneens in de bijlage opgenomen. Hetzelfde geldt voor de bestaande regels met betrekking tot teambuildingsactiviteiten.

5. De deontologische code bevat belangrijke richtlijnen rond het zorgvuldig beheer van middelen. Personeelsleden van de Vlaamse overheid dienen altijd te waken over het zorgvuldig, en dus ook zuinige beheer van de middelen die de overheid, onder meer door middel van belastinggeld, ter beschikking heeft voor de uitvoering van haar diensten. Verder bepaalt de deontologische code dat er soberheid moet worden nagestreefd bij de organisatie van activiteiten. Het is belangrijk om op dat vlak goede afspraken op niveau van de entiteiten op te stellen. Het is de verantwoordelijkheid van de leidend ambtenaar om te waken over de naleving van de principes uit de deontologische code. Uiteraard vormen daarnaast de jaarlijks toegekende budgetten voor de werking van de entiteit eveneens een belangrijk kader voor het nemen van beslissingen over teambuildingsactiviteiten.
6. Elke leidend ambtenaar is bevoegd voor het personeelsmanagement binnen de eigen entiteit. Hieronder valt ook het organiseren van teambuildings voor de personeelsleden van de entiteit. Ik heb geen signalen ontvangen dat er zich problemen voordoen op dit vlak. Dit neemt niet weg dat ik het belangrijk vind om op vlak van integriteit blijvend te sensibiliseren.

BIJLAGE

Overzicht per entiteit

Vlaamse overheid - Teambuildingsactiviteiten - Schriftelijke vraag van Chris Janssens d.d. 12 januari 2026

Beleidsdomein Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie, Landbouw en Sociale Economie

Departement/Agentschap:		Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	WEWIS is pas sinds 01/01/2025 in voege	WEWIS is pas sinds 01/01/2025 in voege	2 Deze activiteiten vinden plaats op entiteitsniveau.	
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
/				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totale budget	WEWIS is pas sinds 01/01/2025 in voege	WEWIS is pas sinds 01/01/2025 in voege	111,658.87 €	
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of louter ontspanningsactiviteit.				
/				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
Het maximale toelaatbare budget verschilt per activiteit. Voor de nieuwjaarsreceptie, afdelingsdag (1x om de 2 jaar) en de dag van de medewerker (1x om de 2 jaar) wordt een maximaal budget voorzien van 150 € p.p. Daarnaast beschikt iedere afdeling over een verbindingbudget van 70 € p.p. Personeelsleden worden verwacht deel te nemen, tenzij een uitzondering wordt gevraagd aan het afdelingshoofd.				

Departement/Agentschap:		Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding - VDAB		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	Aantal teams: 400 Gecombineerde activiteiten	Aantal teams: 402 Gecombineerde activiteiten	Aantal teams: 390 Activiteiten op team- en afdelingsniveau	
opmerking: Er kan geen rapportering getrokken worden op het aantal activiteiten. Een inschatting kan gemaakt worden o.b.v. van het aantal teams.				
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
/				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totale budget	836,311.00 €	820,852.00 €	515,553.00 €	
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of louter ontspanningsactiviteit.				
In 2025 geldt binnen VDAB geen minimum tijdsduur van een halve dag/4u, omdat dit budget ook gebruikt mag worden voor kortere teamcohesie activiteiten zoals ontbijten en werklunches. De totaal maximum tijdsduur per jaar is steeds 1 werkdag indien ze plaatsvinden binnen de diensturen.				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
In 2023 en 2024 gold het kader voor teambuildingsactiviteit waarbij teambuilding alle initiatieven die georganiseerd worden om de teamcohesie te versterken alsook behaalde teamresultaten te vieren omvatte. Elk team had de keuze voor een hele teamdag per jaar of 2 keer een halve dag per jaar een teamactiviteit te organiseren tijdens de diensturen om het samenhangsgevoel binnen het team te verhogen. Er werd in totaal per medewerker 50 euro per jaar voorzien. Leidinggevenden kregen 100 euro per persoon per jaar zodat er aan teambuilding gedaan werd in het eigen team en binnen het team erboven. Het persoonlijk budget mag nooit meer dan 100 euro zijn. Voorbeeld: er kon op medewerkerniveau over 2 jaren heen opgespaard worden tot 100 euro. Dit budget diende hoofdzakelijk om activiteiten te financieren en/of eten en drinken tijdens het samenzijn. Qua inhoud diende minstens de helft van de tijdsbesteding werkgerelateerd te zijn, de andere helft mocht louter ontspannend en teamversterkend zijn.				
Sinds 2025 geldt binnen VDAB het beleid voor teamversterkende activiteiten. Hierbij worden twee budgetten voorzien: een teambudget en een afdelingsbudget. Elk team krijgt een jaarlijks onoverdraagbaar budget, berekend op 70 euro per VDAB-medewerker (ongeacht leidinggevende functie of niet). Het teambudget is bestemd voor alle activiteiten die met het team gedaan wordt om aan teamcohesie te werken. Bijvoorbeeld teamdagen, teammomenten en teamvieringen, maar ook werklunches, werkontbijten en attenties. Elke afdeling krijgt een				

budget, berekend op 70 euro per VDAB-medewerker, Het afdelingsbudget is bestemd voor het afdelingsoverleg, beleidsteamdagen, vieringen, werklunches en werkontbijten. Dit wil dus zeggen dat er voor deze activiteiten geen minimum tijdsduur geldt. Voor activiteiten binnen de diensturen geldt een totaal maximum van één werkdag per jaar.

Departement/Agentschap:		Instituut voor Landbouw-, Visserij- en Voedingsonderzoek - ILVO		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.		19 activiteiten. 1 jaarlijks ILVO personeelsfeest + gemiddeld 2 teamactiviteiten per site.	19 activiteiten. 1 jaarlijks ILVO personeelsfeest + gemiddeld 2 teamactiviteiten per site.	19 activiteiten. 1 jaarlijks ILVO personeelsfeest + gemiddeld 2 teamactiviteiten per site.
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
ILVO werkt vanuit 9 verschillende sites/gebouwen (in Merelbeke - Melle - Oostende) en de teamactiviteiten voor haar samen 750 personeelsleden worden in hoofdzaak van daaruit georganiseerd. Er wordt geen verplichte aanwezigheid verwacht voor dergelijke activiteiten (zowel voor deze binnen als georganiseerd buiten de diensturen). Jaarlijks is er een personeelsfeest voor alle ILVO personeelsleden (steeds buiten de diensturen en zonder verplichte aanwezigheid).				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totale budget		100.500,00 € zijnde 90€ per VTE/jaar (60 500€) + 1 personeelsfeest (40 000€)	130.500,00 € zijnde 90€ per VTE/jaar (60 500€) + 1 personeelsfeest (70 000€)	130.500,00 € zijnde 90€ per VTE/jaar (60 500€) + 1 personeelsfeest (70 000€)
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
Geen entiteitsspecifieke criteria, anders dan de voorgestelde afbakening.				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
a) 90€ per VTE per jaar wordt in onze begroting opgenomen voor het organiseren van sociale activiteiten. Om de kost te drukken wordt aan de personeelsleden soms een kleine bijdrage gevraagd bij deelname. Als we het gependeerde budget van bv. 2025 delen door onze 750 personeelsleden komen we per jaar op een kost van 174€/personeelslid, b) Er wordt gestreefd naar activiteiten met een link naar landbouw, visserij en voeding. c) Per site worden jaarlijks gemiddeld 2 samenkomsten georganiseerd. Het betreft enerzijds een teamgebeuren veelal in de eigen ILVO gebouwen en low cost, max. halve dag en tevens een daguitstap. Er is geen verplichte deelname, wie ervoor kiest om niet deel te nemen kan aan het werk blijven of neemt verlof op.				

Departement/Agentschap:		Agentschap Plantentuin Meise		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.		4	5	5
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
Deelname wordt sterk aangemoedigd.				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totale budget		5,750.00 €	6,500.00 €	6,000.00 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
/				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
Teambuildings worden georganiseerd per team of departement. Elk team krijgt de kans om jaarlijks op teambuilding te gaan. Er is een max budget van 50 euro voorzien, dat meestal niet volledig gebruikt wordt, op het vormingsbudget van elk team. Er wordt gestreefd naar een koppeling tussen het werk en de activiteit. Bvb de medewerkers van het kassa team bezochten Pairi Daiza en kregen daar toelichting over de werking. Er wordt dus getracht om steeds een inhoudelijk luik in te bouwen in de dag. Elke medewerker kan maar aan maximaal 1 teambuilding per jaar deelnemen.				

Departement/Agentschap:		Agentschap Innoveren en Ondernemen - VLAIO		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				

1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	4 op afdelingsniveau - 20 op dienstniveau	4 op afdelingsniveau - 20 op dienstniveau	4 op afdelingsniveau - 20 op dienstniveau
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid			
Als er een teambuilding georganiseerd wordt is het de bedoeling dat ieder betrokken personeelslid aanwezig is. Ziekte of vooraf gepland verlof zijn de enige redenen om niet deel te nemen.			
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totale budget	20,000.00 €	20,000.00 €	20,000.00 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.			
De activiteit (teambuilding) is bedoeld om het groepsgevoel te versterken. Bedoeling is om collega's in een andere context te leren kennen. Het informeel karakter van een teambuilding laat toe om eventuele knelpunten later beter bespreekbaar te maken.			
4. Regels met betrekking tot			
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;			
b) de aard van de toegelaten activiteiten;			
c) de timing en de verplichte deelname			
Het maximum budget per deelnemer bedraagt € 60. In principe is iedere activiteit die haalbaar is voor alle potentiële deelnemers aanvaardbaar. Risicovolle activiteiten zijn uitgesloten. De duurtijd is in het algemeen één werkdag of een dagdeel. Deelname is verplicht behoudens ziekte of verlof.			

Departement/Agentschap: Agentschap Landbouw en Zeevisserij			
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	activiteiten op agentschaps-, afdelings- en/of dienstniveau: ong 20	activiteiten op afdelings- en/of dienstniveau: ong 20	activiteiten op afdelings- en/of dienstniveau: ong 20
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid			
/			
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totale budget	96,000.00 €	66,000.00 €	36,000.00 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.			
/			
4. Regels met betrekking tot			
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;			
b) de aard van de toegelaten activiteiten;			
c) de timing en de verplichte deelname			
a) maximaal 110 euro per persoon voor afdelings- en/of dienstactiviteit per jaar maximaal 170 euro per personeelslid indien er zowel een agentschapsactiviteit als afdelings- of dienstactiviteit plaatsvindt (niet jaarlijks)			

Vlaamse overheid - Teambuildingsactiviteiten - Schriftelijke vraag van Chris Janssens d.d. 12 januari 2026

Beleidsdomein Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Departement/Agentschap:		Agentschap Overheidspersoneel		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.		25	30	27
		De activiteiten worden zowel op organisatieniveau (personeelsdag) als teamniveau (teambuildings in team) georganiseerd.		
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
Een aanwezigheid op een teambuildingsactiviteit wordt als verplicht beschouwd. De afwezigheid is enkel mogelijk owv verlof, ziekte of reeds eerder vastgelegde betaalde opleidingen. Thuis of op kantoor werken is niet toegestaan tijdens een teambuildingsactiviteit.				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totale budget		93 keuro	110 keuro	115 keuro
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
Er zijn geen specifieke criteria vooropgesteld. Het budget dat binnen de afdelingen wordt voorzien kan worden gebruikt voor een teambuilding waar op basis van een activiteit gewerkt wordt aan het groeien als team. Anderzijds kan het budget ook aangewend worden om als team, in kader van de start van het nieuwe jaar of bij de realisatie van specifieke projecten, kleinere initiatieven te organiseren. Deze initiatieven beschouwen we niet als teambuilding maar zien we eerder als waardering, hier is dan ook geen verplichting naar deelname. Deze kost is meegenomen in bovenstaande budgetten.				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
Tebuildings worden georganiseerd binnen een team / dienst / afdeling. Binnen de afdeling wordt bekeken of en hoeveel budget hieraan besteed wordt, net zoals dit het geval is voor de kleinere initiatieven. Deze activiteiten worden aangerekend op decentrale budgetten die voorzien worden per afdeling of dienst. Deze decentrale budgetten bedragen 100 euro per personeelslid dat tewerkgesteld was op 1/12 van het voorgaande jaar in de afdeling / dienst. Er worden geen richtlijnen gegeven over wat voor soort teambuildingsactiviteiten ze mogen organiseren. Bovenop de teambuildings in kader van de decentrale middelen, wordt op centraal budget éénmaal per jaar een personeelsdag georganiseerd met activiteiten om de onderlinge relaties tussen personeelsleden over de teams en afdelingen heen te versterken. Tijdens die dag wordt ook een leermoment voorzien rond thema's die de organisatiecultuur versterken (bv. verbindende communicatie, hoe omgaan met werkdruk,...). Een aanwezigheid op een teambuildingsactiviteit en op de personeelsdag wordt als verplicht beschouwd. De afwezigheid is enkel mogelijk owv verlof, ziekte of reeds eerder vastgelegde betaalde opleidingen. Thuis of op kantoor werken is niet toegestaan tijdens een teambuildingsactiviteit.				

Departement/Agentschap:		Agentschap Binnenlands Bestuur		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.		33 - 6 afdelingsactiviteiten - 23 teamactiviteiten	27 - 5 afdelingsactiviteiten - 21 teamactiviteiten - 1 agentschapsdag (halve dag)	29 - 6 afdelingsactiviteiten - 23 teamactiviteiten - 1 agentschapsdag
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
zie generiek antwoord, ook bij ABB zijn deze activiteiten verplicht. Als een personeelslid niet aanwezig kan zijn, wordt gevraagd verlof te nemen.				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totale budget		21,128.78 €	45,418.58 €	70,788.76 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
Zie generiek antwoord				
4. Regels met betrekking tot				

<p>a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer; b) de aard van de toegelaten activiteiten; c) de timing en de verplichte deelname</p>
<p>a) max. € 60 pp - tem 2023 was budget € 40 pp - opgetrokken nav prijsstijgingen e.a. b) geen afbakening van toegelaten activiteiten - wel binnen voorbepaald budget met focus op verbinding binnen het team/afdeling/agentschap + eerst afstemmen met het afdelingshoofd c) teambuildingsactiviteiten worden gepland voor 1 dag, alle teamleden in actieve dienst nemen deel zonder uitzondering. Bij de agentschapsdag zijn een dag verlof of ziekte de enige toegestane afwezigheid. Heel uitzonderlijk kan ook een dringende opdracht voor het kabinet een reden van toegestane afwezigheid zijn.</p>

Departement/Agentschap:		Audit Vlaanderen		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	Audit Vlaanderen organiseert geen activiteiten louter gericht op teambuilding. Wel kan teambuilding geïntegreerd worden in andere activiteiten. Zo was er in 2023 vier maal een agentschapsdag. De hoofdfocus daarvan is vorming en kennisdeling, maar deze agentschapsdagen bevatten ook een luikje teambuilding (bv. barbecue).	Audit Vlaanderen organiseert geen activiteiten louter gericht op teambuilding. Wel kan teambuilding geïntegreerd worden in andere activiteiten. Zo was er in 2024 vier maal een agentschapsdag. De hoofdfocus daarvan is vorming en kennisdeling, maar deze agentschapsdagen bevatten ook een luikje teambuilding (bv. barbecue).	Audit Vlaanderen organiseert geen activiteiten louter gericht op teambuilding. Wel kan teambuilding geïntegreerd worden in andere activiteiten. Zo was er in 2025 drie maal een agentschapsdag en een seminarie. De hoofdfocus daarvan is vorming en kennisdeling, maar deze activiteiten bevatten ook een luikje teambuilding (bv. barbecue).	
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
Het beleid hierrond is er een van maximale aanwezigheid. Om specifieke, persoonlijke redenen kan hier in overleg van afgeweken worden.				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totale budget	2,687.70 €	4,113.89 €	6,809.09 €	
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
Audit Vlaanderen organiseert geen activiteiten puur als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
4. Regels met betrekking tot				
<p>a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer; b) de aard van de toegelaten activiteiten; c) de timing en de verplichte deelname</p>				
Audit Vlaanderen heeft geen specifiek uitgewerkte regels rond teambuilding, aangezien teambuilding geïntegreerd is in de agentschapsdagen en samen met andere activiteiten plaatsvindt (informerende medewerkers, workshops tijdens agentschapsdagen).				

Departement/Agentschap:		Het Facilitair Bedrijf		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	- 1 event voor heel de organisatie buiten de diensturen - 3 events voor telkens een deel van de organisatie (gesplitst per soort en deels binnen en buiten de diensturen) - Per afdeling en/of teams 1 teambuilding activiteit, afhankelijk van de keuze van dat jaar en de afdeling/team komt dit neer op ongeveer 60 activiteiten	- 1 event voor heel de organisatie buiten de diensturen - 3 events voor telkens een deel van de organisatie (gesplitst per soort en deels binnen en buiten de diensturen) - Per afdeling en/of teams 1 teambuilding activiteit, afhankelijk van de keuze van dat jaar en de afdeling/team komt dit neer op ongeveer 60 activiteiten	- 1 event voor heel de organisatie buiten de diensturen - 3 events voor telkens een deel van de organisatie (gesplitst per soort en deels binnen en buiten de diensturen) - Per afdeling en/of teams 1 teambuilding activiteit, afhankelijk van de keuze van dat jaar en de afdeling/team komt dit neer op ongeveer 60 activiteiten	
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
zie generiek antwoord: enkel voor de events binnen de diensturen is aanwezigheid in principe verplicht. Afwijkingen zijn echter mogelijk in samenspraak met de leidinggevende, bv. om de dienstverlening te garanderen				

2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totale budget	103,755.23 €	124,406.66 €	130,663.73 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.			
zie generiek antwoord, geen entiteits specifieke criteria.			
4. Regels met betrekking tot			
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;			
b) de aard van de toegelaten activiteiten;			
c) de timing en de verplichte deelname			
zie generiek antwoord AgO, bijkomende criteria:			
- 50 euro per medewerker per jaar			
- binnenlandse activiteit			

Departement/Agentschap:		Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken	
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	26: 1 activiteit per team (25) en 1 departementsdag	6 (1 activiteit per afdeling en 1 departementsdag)	26: 1 activiteit per team (25) en 1 departementsdag
1b. Entiteits specifiek beleid op vlak van aanwezigheid			
Deelname is verplicht. Ons kader voorziet elk jaar een departementsdag en dan afwisselend het ene jaar teamactiviteit en het andere jaar afdelingsactiviteit			
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totale budget	48,000.00 €	48,000.00 €	48,000.00 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.			
De activiteiten volgen het kader en de voorziene planning (een jaar team, andere jaar afdeling). We zien vooral toe op het volgen van kader en budget maar laten de invulling bij de leidinggevend en de teams. Teams worden aangemoedigd om activiteiten te doen in lijn met de opdrachten van het departement (link met cultuur, economie, enz.)			
4. Regels met betrekking tot			
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;			
b) de aard van de toegelaten activiteiten;			
c) de timing en de verplichte deelname			
Deelname is verplicht. Als men niet deelneemt moet men verlof nemen, met uitzondering van ziekte. Het budget is maximaal 80 euro per deelnemer			

Departement/Agentschap:		Agentschap Digitaal Vlaanderen	
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	Agentschapsniveau: 1	Agentschapsniveau: 1	Agentschapsniveau: 1
1b. Entiteits specifiek beleid op vlak van aanwezigheid			
Interne medewerkers en collega's via Vlaanderen Connect worden verwacht om deel te nemen, tenzij ze afwezig zijn door ziekte of verlof. Externe medewerkers die 50% of meer werken bij Digitaal Vlaanderen kunnen deelnemen en 4u prestaties factureren voor deze dag. Wie niet deelneemt neemt verlof op en kan geen prestaties factureren			
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totale budget	21,630.13 €	19,176.35 €	28,997.42 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.			
Geen bijkomende regels dan bepaald in het generiek antwoord			
4. Regels met betrekking tot			

<p>a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer; b) de aard van de toegelaten activiteiten; c) de timing en de verplichte deelname</p>
Geen bijkomende regels dan bepaald in het generiek antwoord

Departement/Agentschap:		Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	Ongeveer 40: - FIT organiseert een teambuilding tijdens de Wereldwijsweek voor alle personeelsleden die op dat moment in Vlaanderen zijn. - Elke afdeling in het binnenland en elk kantoor in het buitenland kan een teambuilding organiseren.	Ongeveer 38: - FIT organiseert een teambuilding tijdens de Wereldwijsweek voor alle personeelsleden die op dat moment in Vlaanderen zijn. - Elke afdeling in het binnenland apart en elk kantoor in het buitenland kan een teambuilding organiseren.	Ongeveer 28: - FIT organiseert een teambuilding tijdens de Economic Diplomacy Days voor alle personeelsleden die op dat moment in Vlaanderen zijn. - Elke afdeling in het binnenland apart en elk kantoor in het buitenland kan een teambuilding organiseren.	
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
Wie niet deelneemt aan een teambuilding tijdens de werkuren dient te blijven werken of verlof te nemen. Het kan immers zijn dat een personeelslid van FIT reeds een (belangrijke) meeting op dat moment heeft gepland.				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totale budget	16,222.70 €	15,782.44 €	16,524.76 €	
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
De activiteiten moeten als primair doel het verbeteren van de samenwerking, de onderlinge relaties en het functioneren van het team hebben.				
4. Regels met betrekking tot				
<p>a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer; b) de aard van de toegelaten activiteiten; c) de timing en de verplichte deelname</p>				
<p>a) Voor de jaren 2023 en 2024 was het beschikbare budget 40 euro per persoon vanaf 2025 is dat 50 euro per persoon. b) De toegelaten activiteiten moeten natuurlijk stroken met de doelstelling om de onderlinge relaties en het functioneren van een team te verbeteren. Ze moeten ook voldoen aan de deontologische code van de Vlaamse Overheid. c) De meeste activiteiten zijn vrijwillig maar in principe is de teambuilding tijdens de Economic Diplomacy Days verplicht tenzij betrokken verlof neemt, deeltijds werkt op die dag of reeds een andere meeting heeft. De timing wordt bepaald in functie van een algemene agenda (bv. tijdens de Economic Diplomacy Days) of door het team. Sommige activiteiten zullen doorgaan tijdens de werkuren, andere activiteiten daarbuiten.</p>				

Departement/Agentschap:		Toerisme Vlaanderen		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	1 personeelsdag op entiteitsniveau. Op teamniveau kunnen alle teams op eigen initiatief een teamdag organiseren (niet verplicht). In 2023 waren er dat 15.	1 personeelsdag op entiteitsniveau. Op teamniveau kunnen alle teams op eigen initiatief een teamdag organiseren (niet verplicht). In 2024 waren er dat 16.	1 personeelsdag op entiteitsniveau. Op teamniveau kunnen alle teams op eigen initiatief een teamdag organiseren (niet verplicht). In 2025 waren er dat 17.	
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totale budget	70,635.00 €	42,529.00 €	28,258.00 €	
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				

<p>4. Regels met betrekking tot</p> <p>a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;</p> <p>b) de aard van de toegelaten activiteiten;</p> <p>c) de timing en de verplichte deelname</p> <p>a. voor de teamdagen per team geldt een maximum van 100 euro per persoon;</p> <p>b. alle activiteiten op een teamdag zijn toegestaan, zolang ze geen impact hebben op de mentale en fysieke integriteit van de personeelsleden, en er een inhoudelijke link is met de opdracht van Toerisme Vlaanderen;</p> <p>c. voor de jaarlijkse personeelsdag geldt dat wie niet aanwezig kan zijn, een verlofdag inboekt (tenzij men ziek is). Ook de medewerkers van onze buitenlandkantoren nemen deel aan deze personeelsdag wat een impact heeft op de kostprijs van deze dag.</p>

Departement/Agentschap:		Agentschap Justitie en Handhaving		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	21 afdelings- of teamniveau	22 afdelings- of teamniveau	25 afdelings- of teamniveau	
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
In overeenstemming met generiek antwoord op vraag 1b): <i>Het uitgangspunt is dat deze teambuildingsactiviteiten verplicht zijn voor alle personeelsleden omwille van het doel van de activiteit, op voorwaarde dat de activiteit tijdens de diensturen wordt georganiseerd.</i>				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totale budget	51,277.20 €	54,054.76 €	56,822.41 €	
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
Er is een afsprakenkader voor 'attenties, teamactiviteiten en levensgebeurtenissen'. Dat kader bepaalt wat het budget en de afspraken zijn voor teamactiviteiten.				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
a) €50 / per persoon die deel uitmaakt van het team				
b) Hier zijn geen concrete richtlijnen rond (zie afsprakenkader)				
c) Er wordt één keer per jaar een teambuildingsactiviteit voorzien. Qua verplichte deelname verwijzen we naar het generiek antwoord op 1b)				

Departement/Agentschap:		Dienst van de Bestuursrechtscolleges		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	1 organisatiebrede teambuilding, 1 voor nieuwe medewerkers	1 voor nieuwe medewerkers	1 organisatiebrede teambuilding, 1 teambuilding per team	
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
De DBRC vraagt een verplichte aanwezigheid op de activiteit				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totale budget	4,000.00 €	500.00 €	15,000.00 €	
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
De DBRC heeft geen specifieke richtlijnen				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
/				

Beleidsdomein Financiën en Begroting

Departement/Agentschap:		Departement Financiën en Begroting		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.		organisatie op entiteitsniveau (1 activiteit: 100 deelnemers)	organisatie op entiteitsniveau (1 activiteit: 120 deelnemers)	organisatie op entiteitsniveau (1 activiteit: 120 deelnemers)
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
Deelname is verplicht. Wie niet kan deelnemen, wordt gevraagd verlof te nemen. Uitzonderingen zijn mogelijk voor collega's met permanentie of met een taak die die dag noodzakelijk moet worden uitgevoerd.				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totale budget		8,100.00 €	14,945.00 €	16,172.00 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
In 2023 en 2025 organiseerden we een bewegingsdag voor alle medewerkers. In 2024 kozen we ervoor om vrijwilligerswerk te verrichten bij verschillende organisaties. Tijdens deze dagen staat het versterken van de onderlinge verbondenheid centraal, hetzij via een sportieve en gezonde activiteit, hetzij door bij te dragen aan een maatschappelijk doel.				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer: +/- 100 à 120				
b) de aard van de toegelaten activiteiten: beweging/vrijwilligerswerk				
c) de timing en de verplichte deelname: telkens in het najaar; deelname is verplicht				

Departement/Agentschap:		Vlaamse Belastingdienst		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.		organisatie op teamniveau * 60 activiteiten * 669 deelnemers	organisatie op teamniveau * 63 activiteiten * 525 deelnemers	organisatie op teamniveau * 48 activiteiten * 644 deelnemers
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
Geen verplichte aanwezigheid; deelname is vrijwillig Personeelsleden die niet wensen deel te nemen, kunnen die dag werken (op kantoor of via PTOW) of nemen verlof				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totale budget		25,786.00 €	21,023.00 €	26,764.00 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
Op niveau van team/dienst wordt 1 keer per jaar de mogelijkheid geboden om een teamdag te organiseren die er op gericht is om, los van de werkcontext, de groepsgeest te versterken				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer: 40 EUR				
b) de aard van de toegelaten activiteiten: vrije keuze van het team				
c) de timing en de verplichte deelname: timing vrij in te plannen gedurende het jaar door het team (maar niet tijdens piekperiodes voor het team) ; deelname is vrijwillig				

Vlaamse overheid - Teambuildingsactiviteiten - Schriftelijke vraag van Chris Janssens d.d. 12 januari 2026

Beleidsdomein Onderwijs en Vorming (incl. GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap)

Departement/Agentschap:		Departement Onderwijs en Vorming		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.		Iedere afdeling ontvangt een budget op basis van aantal personeelsleden voor een teambuildingsactiviteit: 8	Iedere afdeling ontvangt een budget op basis van aantal personeelsleden voor een teambuildingsactiviteit: 8	Iedere afdeling ontvangt een budget op basis van aantal personeelsleden voor een teambuildingsactiviteit: 8
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
Zie generiek antwoord				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totale budget		17,746.00 €	21,764.00 €	22,214.00 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
Zie generiek antwoord				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
a) Het maximale toegelaten budget per persoon voor afdelingsactiviteiten is 90 euro.				
b) De activiteit moet het teamgevoel versterken. Er wordt gevraagd om steeds ook leermomenten te koppelen aan de georganiseerde activiteit.				
c) Aanwezigheid op de teamactiviteit is verplicht.				

Departement/Agentschap:		Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.		18, team of afdeling	17, Team of afdeling + agentschapdag	20, Team of afdeling
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
Zie generiek antwoord				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totale budget		41,737.32 €	63,943.37 €	41,372.57 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
Zie generiek antwoord				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
4a) Tarievenlijst: Activiteit afdelingsdag/teamdag: 35€ p.p. Lunch: 25€ p.p. Diner: 45€ p.p. Overnachting (incl ontbijt): 120€ p.p.				
4b) zie generiek antwoord				
4c) zie generiek antwoord				

Departement/Agentschap:		Agentschap voor Onderwijsdiensten		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				

1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.		Nieuwjaarsreceptie en een aantal teaminitiatieven	Nieuwjaarsreceptie en een aantal teaminitiatieven	Nieuwjaarsreceptie en een aantal teaminitiatieven
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
Collega's worden uitgenodigd voor de teaminitiatieven. Hoewel deze niet verplicht zijn, wordt de deelname van collega's gestimuleerd. Op de eerste werkdag van januari houdt het Agentschap een nieuwjaarsreceptie.				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totale budget				
	Teambuilding op afdelingsniveau	20.500.00 €	20.500.00 €	20.500.00 €
	Nieuwjaarsreceptie	5.280.00 €	9.600.00 €	9.664.00 €
		25.780.00 €	30.100.00 €	30.164.00 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
De activiteiten moeten bijdragen aan het bevorderen de samenwerking binnen het team en/of de organisatie. Voorbeelden van activiteiten zijn wandeltochten, fietstochten, stadspelen, museum- of schoolbezoeken, lunch... .				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer; b) de aard van de toegelaten activiteiten; c) de timing en de verplichte deelname				
a) maximaal 50 euro per deelnemer voor teaminitiatieven b) De activiteit moet bijdragen aan het functioneren van het team en/of de organisatie (bv. teamwerking, cultuur, dienstverlening, beleid, processen). c) De teams zijn vrij om in dit in te plannen (rekening houdend met de werkdruk en teamdeadlines). De deelname wordt gestimuleerd, maar niet verplicht.				

Departement/Agentschap:		Agentschap voor Infrastructuur in het Onderwijs		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.		4 (op niveau entiteit en afdeling)	5 (op niveau entiteit en afdeling)	5 (op niveau entiteit en afdeling)
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
Verplichte aanwezigheid bij de teambuildingsactiviteit op organisatieniveau, sterke sensibilisering voor aanwezigheid bij de teambuildingsactiviteit op afdelingsniveau				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totale budget		3.694.68 €	4.393.33 €	3.746.30 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
Zie generiek antwoord				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer; b) de aard van de toegelaten activiteiten; c) de timing en de verplichte deelname				
a) budget per deelnemer voor de jaarlijkse organisatie-activiteit: 50 euro; budget per deelnemer voor de jaarlijkse afdelingsactiviteit: 25 euro b) doelgerichte groepsactiviteiten die gericht zijn op het versterken van de samenwerking, communicatie en onderlinge verbondenheid. c) organisatieactiviteit: 1 dag, verplichte aanwezigheid; afdelingsactiviteit: halve dag, geen verplichte aanwezigheid				

Departement/Agentschap:		Onderwijsinspectie		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.		3 (1 op team-niveau, 2: op organisatieniveau)	3 (1 op team-niveau, 2: op organisatieniveau)	3 (1 op team-niveau, 2: op organisatieniveau)
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				

10. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid

Zie generiek antwoord

2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar

	2023	2024	2025
Totale budget	27,437.94 €	26,354.62 €	27,173.55 €

3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.

Zie generiek antwoord

4. Regels met betrekking tot

- a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;
 b) de aard van de toegelaten activiteiten;
 c) de timing en de verplichte deelname

- a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer: Ieder teamlid kan/mag per kalenderjaar voor teambuilding op teamniveau een budget van 25 EUR inbrengen. Een ongebruikt budget is niet overdraagbaar naar het volgende kalenderjaar.
 b) de aard van de toegelaten activiteiten;
 c) de timing en de verplichte deelname: We voorzien hiervoor vaste momenten in de jaarkalender en alle personeelsleden worden geacht aanwezig te zijn in functie van de sociale cohesie.

Departement/Agentschap:

Vlaams Onderwijsraad

1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar

	2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	2 (volledige team)	2 (volledige team)	2 (volledige team)

1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid

Het gehele team wordt verwacht om mee te gaan

2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar

	2023	2024	2025
Totale budget	3,400.00 €	2,380.00 €	3,400.00 €

3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.

Activiteiten die het teamgevoel versterken door samen cultuur of sport te beleven in een andere omgeving.

4. Regels met betrekking tot

- a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;
 b) de aard van de toegelaten activiteiten;
 c) de timing en de verplichte deelname

- a) Hangt af per activiteit (halve dag €60 pp; hele dag €100 pp)
 b) Afwisseling culturele - en actieve activiteiten
 c) 1x Winter, 1x Zomer

Departement/Agentschap:

Go! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap

1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar

	2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	5 (1 per afdeling) + optioneel 18 (1 per team)	5 (1 per afdeling) + optioneel 18 (1 per team)	5 (1 per afdeling) + optioneel 18 (1 per team)

1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid

Deelname is in principe verplicht, wie niet deelneemt moet verlof nemen.

2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar

	2023	2024	2025
Totale budget	8,878.32 €	10,984.62 €	11,007.43 €

3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.

De teambuildingsactiviteit op afdelingsniveau heeft steeds een "vormingsluik" gelinkt aan ons onderwijsveld door bvb. een bezoek aan een school/instelling van het GO! aangevuld met een teambuildingsactiviteit.

4. Regels met betrekking tot

a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;

b) de aard van de toegelaten activiteiten;

c) de timing en de verplichte deelname

a) Maximaal 100 EUR per personeelslid/per jaar. Hiermee wordt één activiteit per afdeling en optioneel één per team georganiseerd.

b) Teambuilding heeft altijd een "vormingsluik" met link met het Gemeenschapsonderwijs, ons onderwijs

c) Deelname is in principe verplicht, wie niet deelneemt, neemt verlof

Beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Departement/Agentschap:		Departement Zorg		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.		20 teambuildingsactiviteiten op afdelings- of teamniveau 1 departementsdag (Start Dzorg)	20 teambuildingsactiviteiten op afdelings- of teamniveau 1 departementsdag	20 teambuildingsactiviteiten op afdelings- of teamniveau
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
Hiervoor zijn afspraken op teamniveau.				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totale budget		109 keuro (25 keuro + 84 keuro)	158 keuro (30 keuro + 128 keuro)	41 keuro
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
/				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
a) 50 euro per personeelslid per jaar voor de afdelings- of teamactiviteiten. De Departementsdag wordt apart gebudgetteerd, niet op persoonsniveau (vb. 2024: 128 keuro).				
b) Activiteiten die toelaten om samen te deconnecteren en ruimte maken voor verbinding. De Departementsdag is een netwerkevent met een inhoudelijke invulling.				
c) Verplichte deelname (tenzij dienstnoodwendigheden). Personeelsleden die niet deelnemen moeten verlof nemen. De activiteit duurt maximaal een werkdag.				

Departement/Agentschap:		Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.		15 (per team of afdeling)	15 (per team of afdeling)	15 (per team of afdeling)
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
Door ruimte te bieden voor teambuilding willen we de samenwerking versterken. Aanwezigheid wordt aangemoedigd door het afdelingshoofd of leidinggevende. Wie niet deelneemt dient verlof te nemen of neemt de permanentie waar.				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totale budget		15,820.85 €	16,599.04 €	16,593.42 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
Het organiseren van teambuilding is uitvoering geven aan de DNA sporen: 'iedereen VAPH' en 'yes we care'. Het verwijst naar het VAPH waardenkader waarbij iedereen kan, mag en moet verantwoordelijkheid opnemen ook bij het bijdragen aan een goede samenwerking. De activiteit dient in team of per afdeling georganiseerd te worden en dient de samenwerking te bevorderen.				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
a) maximum 70 euro per persoon per jaar				
b) activiteiten die de samenwerking bevorderen en passen in het waardenkader van het VAPH en het integriteitskader van de Vlaamse overheid				
c) maximum 1 dag per jaar, aanwezigheid wordt aangemoedigd door het afdelingshoofd of leidinggevende. Wie niet deelneemt dient verlof te nemen of neemt de permanentie voor de klant waar.				

Departement/Agentschap:		Agentschap Uitbetaling Groeipakket - VUTG		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025

Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	1 (georganiseerd op afdelingsniveau)	/	1 (georganiseerd op afdelingsniveau)
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid			
Alle medewerkers van de verschillende afdelingen werden uitgenodigd om deel te nemen aan de teambuildingsactiviteit.			
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totale budget	8.750,00 € (25 €/medewerker)	/	3.500,00 € (10 €/medewerker)
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.			
4. Regels met betrekking tot			
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;			
b) de aard van de toegelaten activiteiten;			
c) de timing en de verplichte deelname			
a) Het maximaal budget per deelnemer wordt bepaald via beslissing van de Directieraad; het totaalbedrag wordt ingeschreven in de werkbegroting.			
b) Teambuildingsactiviteiten moeten als in overeenstemming zijn met de deontologische code van de Vlaamse Overheid en moeten passen in de waarden van het agentschap.			
c) Teambuildingsactiviteiten vinden plaats binnen de diensturen. Medewerkers die niet wensen deel te nemen moeten die dag jaarlijks verlof nemen.			

Departement/Agentschap:	Opgroeien en Opgroeien regie		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	148 activiteiten op teamniveau georganiseerd	264 activiteiten op teamniveau georganiseerd	185 activiteiten op teamniveau georganiseerd
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid			
Het kader teamevents dient gevolgd te worden			
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totale budget	32.732,88 € (gemiddeld 22,43 € p/p)	62.643,66 € (gemiddeld 19,71 € p/p)	48.183,54 € (gemiddeld 14,07 € p/p)
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.			
Het kader teamevents dient gevolgd te worden			
4. Regels met betrekking tot			
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;			
b) de aard van de toegelaten activiteiten;			
c) de timing en de verplichte deelname			
Er wordt jaarlijks een maximum bedrag per persoon vastgelegd.			

Beleidsdomein Cultuur, Jeugd, Sport en Media

Departement/Agentschap:		Vlaamse Regulator voor de Media		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.		1 op entiteitsniveau	1 op entiteitsniveau	1 op entiteitsniveau
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
Personeelsleden worden verwacht aanwezig te zijn en dienen hun agenda hiervoor vrij te houden. Wie niet wenst deel te nemen, moet verlof nemen of kan enkel afwezig zijn met een gegronde reden.				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totale budget		1.000.50 €	1.470.00 €	1.730.00 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
De VRM is een kleine entiteit en organiseert jaarlijks enkel een agentschapsdag. Deze dag sluit steeds aan bij het werkveld 'Media'. Door deelname verplicht te stellen, willen we de sociale cohesie en betrokkenheid binnen het agentschap versterken. Er worden geen andere teamuitstappen of gelijkaardige activiteiten gefinancierd of georganiseerd.				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
a) Geen (maximum) budget vastgelegd in de regelgeving. De leidend ambtenaar ziet toe op het budget en beslist ad hoc.				
b) Enkel activiteiten die in de brede zin betrekking hebben op media komen in aanmerking				
c) Deelname is verplicht. De timing hangt af van de activiteit en wordt beslist door de leidend ambtenaar.				

Departement/Agentschap:		Departement Cultuur, Jeugd en Media		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.		2 activiteiten per jaar op teamniveau en/of op afdelingsniveau	2 activiteiten per jaar op teamniveau en/of op afdelingsniveau	2 activiteiten per jaar op teamniveau en/of op afdelingsniveau
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
Personeelsleden worden verwacht aanwezig te zijn en dienen hun agenda hiervoor vrij te houden. Wie niet wenst deel te nemen, moet verlof nemen of kan enkel afwezig zijn met een gegronde reden.				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totale budget		37,313.00 €	32,446.00 €	35,479.00 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
DCJM zet in op activiteiten die de samenwerking versterken. Zeker in een context van hybride werken is het belangrijk dat we inzetten op teambuildingactiviteiten die de samenhang versterken. Naast het aspect samenwerking is dit ook een moment om de inzet van collega's te waarderen.				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
Jaarlijks is een budget van max. 120 euro/per persoon voorzien voor het organiseren van de teambuildingactiviteiten op team en/of afdelingsniveau. De activiteiten zijn gericht op het versterken van samenwerking en betrokkenheid. Activiteiten kunnen gelinkt zijn aan onze inhoudelijke beleidsvelden maar dat is geen verplichting. De timing van de activiteit wordt beslist door het afdelingshoofd of directeur, aanwezigheid is verplicht.				

Departement/Agentschap:		Sport Vlaanderen		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				

		2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	Team/sportcentrum	23	21	21
	Afdeling	6	6	8
	Agentschap(personeelsfeest)		1	
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
De aanwezigheid op een teambuildingsactiviteit is in de regel verplicht. Verantwoorde afwezigheden om dienstredenen of verlof zijn altijd mogelijk.				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totale budget	Team/sportcentrum	16,860.00 €	30,280.00 €	14,933.00 €
	Afdeling	11,827.00 €	9,493.00 €	13,900.00 €
	Agentschap(personeelsfeest)		34,690.00 €	
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
Zie generiek antwoord. Gelet op de aard van het agentschap Sport Vlaanderen betreft het vaak sportieve activiteiten waarbij regelmatig gebruik gemaakt wordt van de eigen infrastructuur in de centra van Sport Vlaanderen. Zo wordt bovendien de jaarlijkse sport- en beleefdag voor de Vlaamse overheid door heel wat teams en collega's gebruikt om in team te sporten of te wandelen.				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
Er zijn geen uitgeschreven regels, maar in de regel organiseert elke afdeling jaarlijks een activiteit gericht op de samenwerking, de onderlinge relaties en het functioneren van de groep. In grotere afdelingen en in de centra van Sport Vlaanderen wordt dat verder opgesplitst naar de teams. Er zijn geen vaste afspraken inzake budgetten maar in de praktijk gaat het doorgaans om budgetten van 60 a 100 euro per persoon. Het is aan de afdelingshoofden om hierover te waken en desgevallend worden hier gezamenlijk afspraken over gemaakt. Een aanwezigheid op een teambuildingsactiviteit of een activiteit georganiseerd door de werkgever tijdens de diensturen is principieel verplicht, behoudens gerechtvaardigde uitzonderingen (ziekte, verlof, dienstonnoodwendigheden...).				

Beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken

Departement/Agentschap:		Departement Mobiliteit en Openbare Werken		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	1 op departementsniveau + 8 afdelingsniveau	9 afdelingsniveau	1 op departementsniveau + 9 afdelingsniveau	
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
Bij DMOW stimuleren we maximale aanwezigheid omwille van de verbondenheid met collega's. We werken niet met verplichte aanwezigheid en diensten die bereikbaar moeten blijven, organiseren zich hierop.				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totale budget	232,997.00 €	33,362.00 €	109,507.00 €	
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
Er wordt ingezet op een tweeledig programma waarbij zowel kennisdeling binnen de expertise van het departement aan bod komt als activiteiten die de verbondenheid tussen collega's vergroten.				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
a) Er is geen vastgelegd bedrag per deelnemer. Er wordt als een goede huisvader gekeken naar een efficiënte en effectieve inzet van mensen en middelen om de doelstelling van dit soort activiteiten te behalen en dit binnen een toenemende besparingscontext.				
b) Er is geen afspraak over de aard van de toegelaten activiteiten. Deze dienen zoals alle activiteiten in een professioneel kader te passen.				
c) We kiezen bewust voor een tweejaarlijkse DMOW-dag en een jaarlijkse afdelingsdag. Deze laatste varieert van een halve tot een volledige dag. Deelname wordt aanbevolen, niet verplicht.				

Departement/Agentschap:		Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	Binnen MDK werden er 10 teambuildingsactiviteiten georganiseerd binnen het agentschap. Deze bevonden zich op operationeel niveau	Binnen MDK werden er in 2024 14 teambuildingsactiviteiten georganiseerd binnen het agentschap. Deze bevonden zich op operationeel niveau	Binnen MDK werden er in 2025 22 teambuildingsactiviteiten georganiseerd binnen het agentschap. Deze bevonden zich op operationeel niveau. In 2025 werden er ook teambuildingsactiviteiten voor het middenkader georganiseerd.	
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
Geen bemerkings op generiek antwoord.				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totale budget	16,995.00 €	20,489.71 €	22,681.38 €	
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
In lijn met het voorgestelde generiek antwoord: Een activiteit wordt als teambuildingsactiviteit beschouwd wanneer deze activiteit gericht is op het versterken van de samenhang en betrokkenheid, naast de bijkomende opportuniteit om de medewerkers te informeren en te verbinden.				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
a) MDK hanteert een budget van tussen de 37 en de 75 euro per personeelslid, afhankelijk van de aard van de teambuilding				
b) Bij de organisatie van de teambuildingsactiviteiten wordt de voorkeur gegeven aan lokale activiteiten die de betrokkenheid verhogen en verbindend werken				
c) Een teambuildingsactiviteit duur doorgaans een volledige werkdag en is niet verplicht				

Departement/Agentschap:		De Vlaamse Waterweg		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	8 op afdelingsniveau en 26 op teamniveau	8 op afdelingsniveau en 25 op teamniveau	8 op afdelingsniveau en 33 op teamniveau	
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
Teambuildingsactiviteiten zijn verplicht, met uitzondering van werkomstandigheden die aanwezigheid vereisen.				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totale budget	36,140.08 €	50,129.38 €	49,853.18 €	
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
De afdelings- en teamdagen moeten minstens een inhoudelijke component rond het werk bij De Vlaamse Waterweg nv bevatten (bv. kennismaken met de realisaties, werking op het terrein, bezoek aan partners, toelichting thema's met betrekking tot welzijn op het werk, ...).				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
a) 75 euro per personeelslid op jaarbasis				
b) Zie antwoord op deelvraag 3				
c) Tijdens de werkuren, 1 dag				

Departement/Agentschap:		Agentschap Wegen en Verkeer		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	2 seminars (organisatiebeheersing) Directieraad 6 afdelingsdagen (afdelingsniveau) 37 teamdagen (teamniveau) 1 management 2-daagse (afdelingsniveau)	1 personeelsdag AWW 1 seminarie (organisatiebeheersing) Directieraad 10 afdelingsdagen (afdelingsniveau) 29 teamdagen (teamniveau) 2 management 2-daagse (afdelingsniveau)	1 seminarie (organisatiebeheersing) Directieraad 11 afdelingsdagen (afdelingsniveau) 43 teamdagen (teamniveau) 4 management 2-daagse (afdelingsniveau)	
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
De aanwezigheid op activiteiten op afdelingsniveau wordt bepaald door het afdelingshoofd. In bepaalde afdelingen is dit verplicht, zoniet neemt men vakantie. In andere afdelingen wordt dit vrij gelaten. Seminaries en management 2-daagse zijn in principe verplicht De personeelsdag is niet verplicht.				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totale budget	32,681.00 €	133,128.35 €	46,796.00 €	
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
Zie afbakening teambuildingsactiviteiten				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
a) De personeelsdag wordt vooraf gebudgetteerd op 75 euro per personeelslid. De deelname is niet verplicht de seminars van de Directieraad zijn vooraf gebudgetteerd op ongeveer 7000 euro per seminarie. De activiteiten op afdelingsniveau worden gebudgetteerd volgens de werkmiddelen toegekend aan de afdeling. In sommige afdelingen wordt enkel een afdelingsdag georganiseerd en geen of een beperkt aantal teamdagen, in andere afdelingen wordt het budget verdeeld over afdelingsdag, teamdagen, managementdagen. In 2025 werd per afdeling tussen 40 à 50 euro uitgegeven per personeelslid aan het totaal van op afdelingsniveau georganiseerde teambuildingsactiviteiten				
b) de activiteiten verbonden aan de afdeling worden met het afdelingshoofd besproken en blijven beperkt tot eenvoudige activiteiten met lunch				
c) zie vraag 1b en 3				

Beleidsdomein Omgeving

Departement/Agentschap:		Departement Omgeving		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.		1 op afdelingsniveau en 1 op teamniveau	1 op afdelingsniveau en 1 op teamniveau	1 op afdelingsniveau en 1 op teamniveau
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
/				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totale budget		90,300.00 €	130,480.00 €	132,020.00 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
/				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
a) 2023: 50 euro per personen voor een teamactiviteit en 50 euro per personeelslid voor een afdelingsactiviteit; in 2024 en 2025: 70 euro per personen voor een teamactiviteit en 70 euro per personeelslid voor een afdelingsactiviteit. Het budget per persoon is inclusief een maaltijd. In het totale budget (vraag 2) is de afdeling Dierenwelzijn inbegrepen.				
b) Wordt ingevuld door de afdeling/het team o.b.v. kader uit deontologische code. In de praktijk is dit een mix van activiteiten verbonden met de opdrachten van DOMG (bv. projectbezoek, bedrijfsbezoek), kennisdeling of versterken van interpersoonlijke vaardigheden of een licht sportieve activiteit (bv. wandeling).				
c) 1 dag. Deelname wordt sterk aangemoedigd maar niet verplicht. Personeelsleden die niet deelnemen werken of nemen verlof. De directieraad besliste in 2025 dat voortaan een afdelingsinitiatief om de twee jaar kan georganiseerd worden.				

Departement/Agentschap:		Vlaamse Landmaatschappij - VLM		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.		1 op afdelingsniveau of teamniveau	1 op afdelingsniveau of teamniveau	1 op afdelingsniveau of teamniveau
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
/				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
		2023	2024	2025
Totale budget		27,360.00 €	27,990.00 €	28,215.00 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
/				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;				
b) de aard van de toegelaten activiteiten;				
c) de timing en de verplichte deelname				
a) 45 euro per persoon				
b) Wordt ingevuld door de afdeling o.b.v. kader uit de deontologische code. In de praktijk zijn dit meestal activiteiten verbonden met de opdrachten van de VLM (vb. projectbezoek, bedrijfsbezoek), beleidsthema's (vb. diversiteit) of een licht sportieve activiteit (vb. wandel- of fietstocht in de open ruimte) aangevuld met een gemeenschappelijke lunch.				
c) Maximaal 1 dag. Deelname wordt sterk aangemoedigd maar niet verplicht. Personeelsleden die niet deelnemen werken of nemen verlof.				

Departement/Agentschap:		Vlaamse Milieumaatschappij - VMM		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				

	2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	83	72	62
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid			
Er is verplichte deelname aan de activiteiten tenzij verlof of ziekte, of overmacht (overlegvergaderingen die niet zelf georganiseerd worden en waarbij aanwezigheid verplicht is). Er werd steeds een activiteit op entiteitsniveau georganiseerd. Daarnaast werd de mogelijkheid geboden aan personeelsleden om binnen de respectievelijke kern, dienst of team en binnen de verschillende geografische locaties een activiteit te organiseren.			
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totale budget	160,600.00 €	167,879.00 €	157,525.00 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.			
Criteria stemmen overeen. Het budget wordt verdeeld over een personeelsevent waarop alle collega's worden uitgenodigd, een budget ter besteden per kern, dienst of team en een budget te besteden per locatie.			
4. Regels met betrekking tot			
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer; b) de aard van de toegelaten activiteiten; c) de timing en de verplichte deelname			
a) er wordt een budget beschikbaar gesteld voor het personeelsevent voor alle collega's (van alle locaties samen) van ongeveer 115000 euro en een budget van 30 euro per persoon voor de organisatie van een teambuildingsactiviteit per kern, dienst of team en per locatie. b) het personeelsevent voor alle personeelsleden omvat een plenair deel waarin toelichtingen, getuigenissen enz worden gegeven (inhoudelijk in te vullen door het management) en een lunch met mogelijkheid om op een informele manier contact te hebben met collega's. Voor de organisatie per kern, dienst of team of voor de organisatie op de locaties worden verschillende educatieve activiteiten voorzien waarbij meestal ook een bijdrage van de collega's wordt gevraagd om samen te kunnen lunchen c) voor het gezamenlijke personeelsevent wordt één datum voorgesteld vanuit het management, voor de andere activiteiten worden de data door de betrokken leidinggevende (in overleg met hun medewerkers) vastgesteld. De deelname is verplicht (gelet op het feit dat de activiteiten grotendeels tijdens de diensturen plaatsvinden) en enkel wettige afwezigheden (ziekte of verlof) of overmacht (overlegvergaderingen die niet zelf georganiseerd worden en waarbij aanwezigheid verplicht is) worden aanvaard voor niet deelname.			

Departement/Agentschap:	Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek - INBO		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	22 teambuildingsactiviteiten op teamniveau	22 teambuildingsactiviteiten op teamniveau	23 teambuildingsactiviteiten op teamniveau
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid			
Aanwezigheid op teambuildingactiviteiten is aanbevolen, maar niet verplicht.			
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totale budget	7,161.94 €	8,319.43 €	8,872.03 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.			
Teambuilding wordt op teamniveau georganiseerd omdat we de focus leggen op een gezonde samenwerking binnen de teams waar veel verantwoordelijkheid en autonomie ligt. Er wordt sterk ingezet op samenwerking en samenwerking. Voor een dergelijke activiteit worden verbindende activiteiten gekozen.			
4. Regels met betrekking tot			
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer; b) de aard van de toegelaten activiteiten; c) de timing en de verplichte deelname			
a) Elk jaar wordt een bedrag vastgelegd van 30 euro per persoon. b) Verbindende teamactiviteiten op teamniveau c) Een teambuilding vindt 1 keer per jaar plaats voor elk team. Het team bepaalt zelf wanneer dit het beste past. Er is geen verplichte deelname, maar het is wel aanbevolen.			

Departement/Agentschap:	Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij - OVAM		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	1 teambuildingsactiviteit op entiteitsniveau	2 teambuildingsactiviteiten op entiteitsniveau	1 teambuildingsactiviteit op entiteitsniveau en 1 op afdelingsniveau

1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid			
/			
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totale budget	2,700.00 €	4,601.35 €	5,560.05 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.			
Volgens OVAM vallen de teamuitstappen niet binnen het opgegeven kader van teambuildingsactiviteiten opgenomen in de instructies. Motivatie: •Deze zijn niet verplicht (initiatief gaat niet uit van de werkgever) •Primair doel is niet noodzakelijk het verbeteren van samenwerking •De activiteiten nemen niet altijd een halve dag in beslag			
4. Regels met betrekking tot			
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer; b) de aard van de toegelaten activiteiten; c) de timing en de verplichte deelname			
Niet van toepassing			

Departement/Agentschap:		Agentschap voor Natuur en Bos - ANB	
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	1 op afdelingsniveau of op teamniveau	1 op afdelingsniveau of op teamniveau	1 op afdelingsniveau of op teamniveau
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid			
Binnen Natuur en Bos beschikt elk team jaarlijks over een budget van 35 euro per personeelslid voor het organiseren van een teambuildingsactiviteit. Daarnaast wordt in de oneven jaren per afdeling een gezamenlijke afdelingsactiviteit georganiseerd. In de even jaren vindt geen afdelingsdag plaats, maar wordt er een entiteitsdag georganiseerd waarbij alle medewerkers samenkomen. Voor alle activiteiten geldt een vrij aanwezigheidsbeleid: medewerkers worden aangemoedigd om deel te nemen, maar deelname is niet verplicht.			
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totale budget	26,250.00 €	26,600.00 €	27,820.00 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.			
Binnen Natuur en Bos wordt een activiteit als teambuilding beschouwd wanneer zij gericht is op het versterken van de samenwerking en cohesie binnen het team. Een teambuilding heeft een duidelijk professioneel doel en is niet een louter recreatieve activiteit. De activiteiten zijn toegankelijk voor alle teamleden en passen binnen de organisatievisie. Deelname is vrijwillig, maar wordt aangemoedigd.			
4. Regels met betrekking tot			
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer; b) de aard van de toegelaten activiteiten; c) de timing en de verplichte deelname			
Binnen Natuur en Bos bedraagt het maximaal toegelaten budget voor teambuilding 35 euro per medewerker per jaar; activiteiten moeten de teamcohesie en samenwerking versterken en geen louter ontspannend karakter hebben. Ze vinden plaats tijdens de werkuren waarbij deelname sterk wordt aangemoedigd.			

Departement/Agentschap:		Vlaams Energie- en Klimaatagentschap - VEKA	
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	15 (elk team kan jaarlijks een teamactiviteit houden, daarnaast is er voor heel het agentschap elk jaar een sportdag en elk jaar afwisselend ofwel een personeelsfeest ofwel een agentschaps/familiedag)	16	16
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid			
Aanwezigheid wordt verwacht op de sportdag, de agentschapsdag en de teamactiviteit. Wie niet aanwezig kan zijn, wordt geacht verlof te nemen. Het personeelsfeest/de familiedag (om de 2 jaar) heeft geen verplichte aanwezigheid.			

2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totale budget	40,000.00 €	51,000.00 €	61,000.00 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.			
Definitie van AgO gevolgd bij het beantwoorden van de vraag.			
4. Regels met betrekking tot			
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;			
b) de aard van de toegelaten activiteiten;			
c) de timing en de verplichte deelname			
a) voor de teamactiviteiten wordt een max budget gegeven van 50 euro per persoon. De op agentschapsniveau georganiseerde activiteiten worden centraal gebudgetteerd			
b) geen centraal opgelegde criteria - activiteiten worden op voorhand ter goedkeuring voorgelegd			
c) elk team kan 1 keer per jaar een teamactiviteit van een halve dag organiseren tijdens de werkuren, sportdag is op een werkdag, personeelsfeest/familiedag vinden in het weekend plaats. Tijdens werkdag verplichte deelname, tijdens weekend vrijwillig.			

Departement/Agentschap: Wonen in Vlaanderen			
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	1 agentschapsdag + 1 teamdag per team	1 teamdag per team	1 agentschapsdag + 1 teamdag
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid			
Niet deelnemen aan een agentschaps- of teamdag kan alleen uitzonderlijk en met een goede reden. Wie niet deelneemt moet verlof nemen. Wie deeltijds werkt mag zijn vrije dag verplaatsen. Wie ziek is heeft een doktersattest nodig.			
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totale budget	44,461.24 €	28,280.54 €	63,844.86 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.			
zie algemeen antwoord			
4. Regels met betrekking tot			
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;			
b) de aard van de toegelaten activiteiten;			
c) de timing en de verplichte deelname			
Het maximaal te besteden bedrag per deelnemer voor een teamdag is -85 euro per persoon. Voor een agentschapsdag is het richtbedrag 60 euro per persoon. Het budget is bedoeld om teamversterkend te werken en de groepsfeer positief te beïnvloeden. Daarom vragen we dat de activiteit tijdens de diensturen plaats vindt, toegankelijk is voor iedereen en dat collega's maximaal deelnemen.			

Departement/Agentschap: Onroerend Erfgoed			
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	14	12	15
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid			
Enkel de teamleden krijgen budget om deel te nemen aan de teamuitstap van hun team. Een uitzondering hierop zijn recent gepensioneerden: collega's die in hetzelfde jaar als de teamuitstap op pensioen zijn gegaan, kunnen nog deelnemen.			
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar			
	2023	2024	2025
Totale budget	13,941.79 €	12,363.84 €	13,955.03 €
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.			
De teamuitstap wordt aangemoedigd om de teamsfeer te bevorderen. Er zijn geen specifieke 'richtlijnen' over de toegelaten activiteiten, maar het programma wordt wel vooraf afgetoetst met de leidinggevende.			
4. Regels met betrekking tot			

- a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer;
 b) de aard van de toegelaten activiteiten;
 c) de timing en de verplichte deelname

Elk team kan jaarlijks op teamuitstap om de teamsfeer te bevorderen. Het is het team zelf dat instaat voor de organisatie. Een teamuitstap gebeurt tijdens de werktijd en wordt ook gefinancierd vanuit het agentschap.

Elk team beschikt hiervoor over een budget van 70 euro per deelnemer. Dit bedrag is all-in: het gaat over het bekostigen van het vervoer, de catering en de activiteiten. Deelname is niet verplicht, maar wordt 'warm aanbevolen'.

Departement/Agentschap:		Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen - Minaraad		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.	0	0	0	
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
niet van toepassing				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totale budget	0.00 €	0.00 €	0.00 €	
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
niet van toepassing				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer; b) de aard van de toegelaten activiteiten; c) de timing en de verplichte deelname				
niet van toepassing				

Departement/Agentschap:		Strategische Adviesraad voor Ruimtelijke Ordening en Onroerend Erfgoed - SARO		
1a. Aantal teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totaal aantal teambuildingsactiviteiten + meegeven op welk organisatieniveau deze activiteiten georganiseerd worden.				
1b. Entiteitsspecifiek beleid op vlak van aanwezigheid				
niet van toepassing				
2. Totale budget besteed aan teambuildingsactiviteiten, opgesplitst per jaar				
	2023	2024	2025	
Totale budget	0.00 €	0.00 €	0.00 €	
3. Criteria die de entiteit hanteert om te bepalen of een activiteit als teambuilding wordt beschouwd en niet als incentive, beloning of loutere ontspanningsactiviteit.				
niet van toepassing				
4. Regels met betrekking tot				
a) het (maximaal toelaatbare) budget per deelnemer; b) de aard van de toegelaten activiteiten; c) de timing en de verplichte deelname				
niet van toepassing				