

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 478

van **SARAH T'JOENS**

datum: 5 januari 2026

aan **ANNICK DE RIDDER**

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, HAVENS EN SPORT

De Lijn - Rijschoolopleidingen en uitstroom chauffeurs

De Lijn kampt al geruime tijd met een structureel tekort aan chauffeurs. Om dit tekort op te vangen, investeert de vervoersmaatschappij onder meer in rijschoolopleidingen voor kandidaat-chauffeurs. Deze opleidingen brengen uiteraard kosten met zich mee.

Tegelijk blijkt dat niet alle kandidaten die aan een opleiding starten, die opleiding met succes afronden of, na het behalen van hun rijbewijs, langdurig in dienst blijven bij De Lijn.

1. Kan de minister voor de periode van 2020 tot nu, per jaar, meedelen hoeveel kandidaten door De Lijn een rijschoolopleiding gefinancierd kregen?
2. Welk totaalbedrag gaf De Lijn in diezelfde periode, per jaar, uit aan rijschoolkosten?
3. Van het totaal aantal kandidaten dat sinds 2020 aan een rijschoolopleiding startte:
 - a) hoeveel slaagden er nooit voor het vereiste rijexamen;
 - b) hoeveel behaalden het rijbewijs maar traden uiteindelijk niet in dienst bij De Lijn?Graag een opsplitsing per jaar.
4. Wordt er een vorm van compensatie gevraagd aan kandidaten die hun rijbewijs behalen via De Lijn maar uiteindelijk niet bij de vervoersmaatschappij aan de slag gaan? Zo ja, welke compensatie?
5. Hoeveel van de kandidaten in de afgelopen vijf jaar die wel in dienst traden, verlieten De Lijn binnen het eerste jaar, en hoeveel bleven langer dan één jaar in dienst?



**Vlaams
Parlement**

ANNICK DE RIDDER

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, HAVENS EN SPORT

ANTWOORDop vraag nr. 478 van 5 januari 2026
van **SARAH T'JOENS**

1. Voor 2020 en 2021 zijn geen cijfers beschikbaar omdat De Lijn deze gegevens pas vanaf 2022 systematisch registreert.

Aantal gestarte opleidingen (buschauffeur – rijbewijs D)

- 2022: 539 kandidaten
- 2023: 727 kandidaten
- 2024: 651 kandidaten
- 2025: 584 kandidaten

Aantal gestarte opleidingen (tramchauffeur)

- 2022: 191 kandidaten
- 2023: 167 kandidaten
- 2024: 105 kandidaten
- 2025: 135 kandidaten

2. Kosten die gepaard gaan met de inzet van interne medewerkers rijnschool alsook de factuurkosten van de externe rijnscholen.

(cijfers x 1000)

Kosten medewerkers rijnschool	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Totaal	6.038	5.567	6.244	8.629	8.850	8.693

- 3.

- a) De Lijn registreert gedetailleerde opleidingsgegevens pas sinds 2022. Voor 2020 en 2021 zijn er geen cijfers beschikbaar over het aantal kandidaten dat niet slaagde voor het vereiste rijexamen.

Berekening niet-geslaagde kandidaten (buschauffeur – rijbewijs D)

- 2022: 84 niet geslaagd
- 2023: 112 niet geslaagd
- 2024: 127 niet geslaagd
- 2025: 115 niet geslaagd

Voor tramchauffeurs geldt dat zij geen rijbewijs D moeten behalen, maar wel een interne opleiding 'rijden met tram' afronden. Hierbij de cijfers niet-geslaagden voor de interne opleiding:

- 2022: 21
- 2023: 10
- 2024: 19
- 2025: 7

- b) De standaardprocedure is dat kandidaten tijdens de opleiding al een contract van onbepaalde duur krijgen, waardoor het aantal gevallen waarin iemand slaagt maar niet in dienst treedt, bij De Lijn verwaarloosbaar is.

4. Ja, er wordt een vorm van compensatie gevraagd aan kandidaten die hun rijbewijs behalen via De Lijn maar uiteindelijk niet bij de vervoermaatschappij aan de slag gaan. Dit is geregeld via een scholingsbeding dat deel uitmaakt van het arbeidscontract.

Compensatieregeling volgens scholingsbeding

- De Lijn financiert de volledige opleidingskosten voor het behalen van het rijbewijs D (en eventuele aanvullende opleiding).
- Als een medewerker binnen drie jaar na het behalen van het rijbewijs uit dienst gaat, moet een deel van de niet-wettelijk verplichte opleidingskosten worden terugbetaald.
 - Vertrek in het eerste jaar: 1250 euro
 - Vertrek in het tweede jaar: 850 euro
 - Vertrek in het derde jaar: 450 euro

Deze regeling geldt ook voor kandidaten die na het behalen van het rijbewijs niet effectief in dienst treden, aangezien zij het contract al tijdens de opleiding ondertekenen. Het doel van deze compensatie is om de investering van De Lijn in de opleiding te beschermen.

5. Aantal medewerkers dat vertrok binnen het eerste jaar: dit omvat zowel wie vertrok binnen zes maanden als tussen zes maanden en één jaar:

Jaar	< 6 maanden	6 maanden – 1 jaar	Totaal binnen 1 jaar
2020	23	11	34
2021	15	7	22
2022	29	4	33
2023	34	15	49
2024	25	10	35
Totaal	126	47	173

Aantal medewerkers dat langer dan één jaar in dienst bleef

Jaar	1–2 jaar	2–3 jaar	> 3 jaar	Totaal langer dan 1 jaar
2020	27	28	30	85
2021	17	11	7	35
2022	22	20	1	43
2023	30	3	–	33
2024	3	–	–	3
Totaal	99	62	38	

Cijfers voor 2025 moeten nog verwerkt worden en zijn dus niet beschikbaar.