

Chambre des représentants

Kamer van volksvertegenwoordigers

Question Parlementaire

Parlementaire Vraag

Document : 56 2025202608036

Session / zitting :

20252026 (SO)

20252026 (GZ)

Dépôt / Geregistreerd : 19/12/2025

Auteur : DEPOORTERE Ortwin

Départements interrogés Bevraagde departementen	N° de question Vraagnummer	Fin délai Einde termijn
8 M. Veiligheid en Binnenlandse Zaken, belast met Beliris M. Sécurité et Intérieur, chargé de Beliris	832	28/01/2026

### **Niet-opgestarte of stopgezette onderzoeken naar drugs- en georganiseerde criminaliteit wegens capaciteitsdruk.**

De operationele capaciteit van de federale gerechtelijke politie (FGP) en de parketten bepaalt rechtstreeks welke dossiers effectief kunnen worden behandeld. De realiteit dat bepaalde onderzoeken niet opgestart of stopgezet worden wegens capaciteitsbeperkingen heeft belangrijke gevolgen voor de bestrijding van drugs- en georganiseerde criminaliteit.

1. Kunt u voor de jaren 2021-2025, per gerechtelijk arrondissement meedelen hoeveel onderzoeken inzake drugscriminaliteit niet konden worden opgestart wegens capaciteitsproblemen bij de FGP of het parket?
2. Kunt u voor dezelfde periode meedelen hoeveel onderzoeken inzake georganiseerde criminaliteit (niet-limitatief: drugs, wapens, mensenhandel, witwassen, matchfixing, cybercrime) niet konden worden opgestart wegens capaciteitsgebrek?
3. Kunt u per jaar aangeven hoeveel reeds lopende onderzoeken in deze fenomenen werden stopgezet of on hold gezet wegens gebrek aan speurcapaciteit?
4. Kunt u voor de arrondissementen Antwerpen en Brussel afzonderlijk de cijfers meedelen, gelet op hun disproportionele betrokkenheid bij drugsdossiers?
5. Kunt u aangeven welke criteria de parketten en de FGP momenteel hanteren om te beslissen welke dossiers wel of niet opgestart worden bij beperkte capaciteit?
6. Kunt u per jaar meedelen hoeveel van de niet-opgestarte dossiers een buitenlandse link of een internationaal element bevatten?
7. Kunt u aangeven hoeveel van deze dossiers betrekking hadden op prioritaire fenomenen volgens de nationale veiligheidsplannen (zoals cocaïne-logistiek, Antwerpse haven, synthetische productie, georganiseerde vermogenscriminaliteit)?
8. Kunt u voor deze periode meedelen hoeveel capaciteit (voltijdequivalenten) binnen de FGP effectief beschikbaar was, en hoe deze capaciteit verschilt van het vastgestelde kader?

9. Kunt u aangeven hoeveel dossiers effectief op GPU's, arrondissementele recherche of lokale politie werden doorgeschoven wegens capaciteitsdruk?

10. Kunt u toelichten welke maatregelen voorzien worden om dergelijke onderzoeksachterstand structureel te beperken, en of bijkomende rapportering wordt overwogen?



Département : 8

**Antwoord op de schriftelijke parlementaire vraag nr. 832 van de heer DEPOORTERE, Volksvertegenwoordiger van 19/12/2025, betreffende de “Niet-opgestarte of stopgezette onderzoeken naar drugs- en georganiseerde criminaliteit wegens capaciteitsdruk”.**

Het Geachte Lid vindt hieronder het antwoord op de gestelde vragen.

1-4,6,7.

De gevraagde informatie is niet beschikbaar op het centrale niveau van mijn departement. De federale politie houdt geen register van dit type bij.

5.

Het beheer van de onderzoekscapaciteit vormt vandaag een van de belangrijkste uitdagingen binnen het researchmanagement, zowel voor de parketten als voor de Federale Gerechtelijke Politie. Wanneer de beschikbare middelen het noodzakelijk maken te bepalen welke dossiers al dan niet kunnen worden opgestart, gebeurt deze beslissing binnen een methodologisch kader dat gezamenlijk wordt gedragen door het openbaar ministerie en de Federale Gerechtelijke Politie.

Het College van procureurs-generaal werkt momenteel samen met de Federale Politie aan een omzendbrief betreffende het researchmanagement. Deze omzendbrief zal een uniform kader vastleggen waarbinnen de verschillende processen door de parketten, in samenwerking met de Federale

**Réponse à la question parlementaire écrite n° 832 de monsieur DEPOORTERE, Député datée du 19/12/2025, concernant “Enquêtes non entamées ou interrompues concernant la criminalité liée aux drogues et la criminalité organisée en raison de la pression sur les capacités”.**

L'honorable Membre trouvera ci-après la réponse aux questions posées.

1-4,6,7.

Les informations demandées ne sont pas disponibles au niveau central de mon département. La police fédérale ne tient pas de registre de ce type.

5.

La gestion de la capacité d'enquête constitue aujourd'hui l'un des défis majeurs du management de la recherche pour les parquets comme pour la Police Judiciaire Fédérale. Lorsque la disponibilité des moyens impose de déterminer quelles affaires peuvent ou ne peuvent pas être ouvertes, cette décision se fonde sur un cadre méthodologique partagé entre le ministère public et la Police Judiciaire Fédérale.

Le Collège des procureurs généraux, en collaboration avec la Police Fédérale, finalise actuellement une circulaire relative au management de la recherche. Cette circulaire établira de manière uniforme le cadre dans lequel les différents processus devront être appliqués par les parquets en partenariat avec la Police Judiciaire Fédérale.

Gerechtelijke Politie, moeten worden toegepast.

Vandaag gebeurt de prioriteitenstelling bij het opstarten van onderzoeken op basis van een beleidsdocument opgesteld door het openbaar ministerie, aangevuld met een evolutieve prioriteitennota. Op basis daarvan maken de parketten en de Federale Gerechtelijke Politie gezamenlijk een analyse van nieuwe dossiers om te beoordelen of de beschikbare capaciteit hun opstart toelaat.

De concrete toepassing van deze prioriteiten kan verschillende vormen aannemen, afhankelijk van de betrokken criminaliteitsfenomenen of arrondissementen. In sommige gevallen worden drempels vastgelegd, rekening houdend met de ernst of de impact van een fenomeen. In andere situaties worden wegingsfactoren gebruikt om de relatieve relevantie van concurrerende dossiers te beoordelen. In alle gevallen vloeit de beslissing om al dan niet een dossier op te starten voort uit een gezamenlijke evaluatie door het openbaar ministerie en de Federale Gerechtelijke Politie, waarbij zowel het algemeen belang van de vervolging als de werkelijk beschikbare operationele capaciteit in aanmerking worden genomen.

8.

Het bestand in bijlage geeft een overzicht van het effectief in FTE per FGP op datum van 31/12 van het vermelde jaar, het organiek kader en het verschil tussen het aanwezige effectief en het organiek kader.

9.

Het artikel 3 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus voorziet dat “ De politiediensten worden georganiseerd en gestructureerd op twee niveaus : het federale niveau en het lokale niveau, die samen de geïntegreerde politiezorg verzekeren.

Deze niveaus zijn autonoom en hangen van verschillende overheden af ”.

À ce jour, la détermination des priorités lors de l'ouverture d'enquêtes repose sur un document de politique criminelle élaboré par le ministère public, complété par une note de priorités évolutive. Sur cette base, les parquets et la Police Judiciaire Fédérale procèdent conjointement à l'analyse des nouvelles affaires afin d'évaluer si la capacité disponible permet leur ouverture.

La mise en œuvre de ces priorités peut prendre différentes formes selon les phénomènes criminels ou les arrondissements concernés. Dans certains cas, des seuils sont fixés pour tenir compte de la gravité ou de l'impact d'un phénomène. Dans d'autres, des facteurs de pondération sont appliqués pour apprécier la pertinence relative de dossiers concurrents. Dans tous les cas, la décision d'ouvrir ou de ne pas ouvrir un dossier résulte d'une évaluation conjointe du ministère public et de la Police Judiciaire Fédérale, fondée à la fois sur l'intérêt général de la poursuite et sur la capacité opérationnelle réellement disponible.

8.

Le fichier en annexe donne un aperçu de l'effectif en ETP par PJF à la date du 31/12 de l'année mentionnée, le cadre organique et de la différence entre l'effectif présent et le cadre organique.

9.

La loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police structuré à deux niveaux prévoit en son article 3 que “ Les services de police sont organisés et structurés à deux niveaux : le niveau fédéral et le niveau local, lesquels assurent ensemble la fonction de police intégrée.

Ces niveaux sont autonomes et dépendent d'autorités distinctes ”.

Voor wat de lokale politie betreft is de gevraagde informatie niet beschikbaar op het centrale niveau van mijn afdeling.

De federale politie houdt geen register van dit type bij. De gevraagde informatie is niet beschikbaar op het centrale niveau van mijn afdeling.

10.

Zoals uiteengezet in het antwoord op vraag 5, gebeurt de beslissing om onderzoeken al dan niet op te starten of tijdelijk te onderbreken binnen een methodologisch kader dat gezamenlijk wordt gedragen door het openbaar ministerie en de Federale Gerechtelijke Politie, op basis van de vastgelegde prioriteiten en de beschikbare onderzoekscapaciteit. Als dusdanig kunnen we dus niet spreken over een “onderzoeksachterstand” maar wel over een “management van de beschikbare capaciteit in functie van de prioriteiten”.

Het College van procureurs-generaal werkt momenteel samen met de Federale Politie aan een omzendbrief inzake researchmanagement, die een uniform kader zal vastleggen voor deze processen.

De Federale Politie houdt op centraal niveau geen register bij van niet-opgestarte of stopgezette onderzoeken wegens capaciteitsdruk. Bijgevolg is er momenteel geen specifieke bijkomende rapportering beschikbaar.

Pour ce qui concerne la police locale, les informations demandées ne sont pas disponibles au niveau central de mon département.

La police fédérale ne tient pas de registre de ce type. Les informations demandées ne sont pas disponibles au niveau central de mon département.

10.

Comme expliqué dans la réponse à la question 5, la décision d’ouvrir ou non des enquêtes, ou de les suspendre temporairement, est prise dans un cadre méthodologique porté conjointement par le ministère public et la Police Judiciaire Fédérale, sur la base des priorités fixées et de la capacité d’enquête disponible. Dès lors, on ne peut pas parler d’un “retard d’enquête” en tant que tel, mais plutôt d’une “gestion de la capacité disponible en fonction des priorités”.

Le Collège des procureurs généraux travaille actuellement, en collaboration avec la Police Fédérale, à une circulaire relative à la gestion de la recherche, qui établira un cadre uniforme pour ces processus.

La Police Fédérale ne tient pas, au niveau central, de registre des enquêtes non entamées ou interrompues en raison de la pression sur les capacités. Par conséquent, aucun rapport complémentaire spécifique n’est actuellement disponible.

Effectief FGP op het einde van het jaar in FTE -  
Effectif PJF fin d'année en FTE

	2021/12					Calog
	Calog	Ops	Totaal	OT	Vershil	
FGP ARR ANT	57.5	407.2	464.7	555	-90.3	68.9
FGP ARR BRU	67.2	577	644.2	786	-141.8	66.2
FGP ARR BRW	5.5	71.8	77.3	89	-11.7	6
FGP ARR EUP	3.6	33.8	37.4	39	-1.6	3.6
FGP ARR HAV	6.5	77.8	84.3	109	-24.7	6.5
FGP ARR LEU	11.3	71	82.3	101	-18.7	11.5
FGP ARR LIE	41.5	311.2	352.7	384	-31.3	46.3
FGP ARR LIM	12.6	141.2	153.8	168	-14.2	14.2
FGP ARR LUX	8	77.6	85.6	102	-16.4	7
FGP ARR NAM	10.9	116.8	127.7	138	-10.3	9.7
FGP ARR OVL	37.2	268.1	305.3	366	-60.7	38.9
FGP ARR WVL	22.8	208.7	231.5	279	-47.5	24.2
FGP GER ARR BERGEN	18.7	189.8	208.5	227	-18.5	24
FGP GER ARR CHARLEROI	32.2	213	245.2	244	1.2	32.3
	336	2,765	3,101	3,587	-486.5	359

Bron/Source: MIS HR Stable





2022/12				2023/12						
Ops	Totaal	OT	Verschil	Calog	Ops	Totaal	OT	Verschil	Calog	Ops
383.1	452	555	-103	78.6	389.3	467.9	555	-87.1	85.8	395.7
561.1	627.3	786	-158.7	68.2	548.9	617.1	786	-168.9	72.8	583.5
71	77	89	-12	4.8	72.4	77.2	89	-11.8	5.8	67
33.4	37	39	-2	3.6	28.2	31.8	39	-7.2	3.8	31.4
83.8	90.3	109	-18.7	5.5	81.6	87.1	109	-21.9	5.5	83.6
69	80.5	101	-20.5	10.5	73.1	83.6	101	-17.4	12.5	71.9
326.1	372.4	384	-11.6	44.8	311.3	356.1	384	-27.9	48	312.3
146.7	160.9	168	-7.1	14.4	137.3	151.7	168	-16.3	15.6	141.6
74.5	81.5	102	-20.5	8	78.2	86.2	102	-15.8	8	77.4
121.6	131.3	138	-6.7	10.3	120.3	130.6	138	-7.4	9.8	112.8
254.9	293.8	366	-72.2	38.9	274.3	313.2	366	-52.8	40.6	269.7
198.4	222.6	279	-56.4	23.2	193.9	217.1	279	-61.9	23.6	189.3
188.5	212.5	227	-14.5	24	185.8	209.8	227	-17.2	25	188
201.7	234	244	-10	34.2	189.1	223.3	244	-20.7	35.4	179.9
2,714	3,073	3,587	-513.9	369	2,684	3,053	3,587	-534.3	392	2,704





2024/12			2025/12					2025 VS 2024		
Totaal	OT	Verschil	Calog	Ops	Totaal	OT	Verschil	Calog	Ops	Totaal
481.5	555	-73.5	89.8	<b>389.3</b>	479.1	555	-75.9	156%	<b>95.6%</b>	103%
656.3	786	-129.7	70.6	<b>631</b>	701.6	786	-84.4	105%	<b>109.4%</b>	109%
72.8	89	-16.2	4.8	<b>62.2</b>	67	89	-22	87%	<b>86.6%</b>	87%
35.2	39	-3.8	3.8	<b>33.5</b>	37.3	39	-1.7	106%	<b>99.1%</b>	100%
89.1	109	-19.9	6.5	<b>87.8</b>	94.3	109	-14.7	100%	<b>112.9%</b>	112%
84.4	101	-16.6	12.5	<b>69.7</b>	82.2	101	-18.8	111%	<b>98.2%</b>	100%
360.3	384	-23.7	50.3	<b>302.4</b>	352.7	384	-31.3	121%	<b>97.2%</b>	100%
157.2	168	-10.8	15.8	<b>143.1</b>	158.9	168	-9.1	125%	<b>101.3%</b>	103%
85.4	102	-16.6	7.6	<b>70.4</b>	78	102	-24	95%	<b>90.7%</b>	91%
122.6	138	-15.4	9.8	<b>121.1</b>	130.9	138	-7.1	90%	<b>103.7%</b>	103%
310.3	366	-55.7	37.7	<b>271</b>	308.7	366	-57.3	101%	<b>101.1%</b>	101%
212.9	279	-66.1	23.2	<b>195</b>	218.2	279	-60.8	102%	<b>93.4%</b>	94%
213	227	-14	24.6	<b>186.6</b>	211.2	227	-15.8	132%	<b>98.3%</b>	101%
215.3	244	-28.7	35.4	<b>168.4</b>	203.8	244	-40.2	110%	<b>79.1%</b>	83%
3,096	3,587	-490.7	395	<b>2,721</b>	3,115	3,587	-471.6	118%	<b>98.4%</b>	100%





021

OT	Evolutie Totaal
555	103.1%
786	108.9%
89	86.7%
39	99.7%
109	111.9%
101	99.9%
384	100.0%
168	103.3%
102	91.1%
138	102.5%
366	101.1%
279	94.3%
227	101.3%
244	83.1%
3,587	100.5%



## Optima Plus Methodology

Bron: MIS HR Base Stable (op basis van GALOP data)

De vermelde effectieven zijn een weerslag van de personeelsdatabank (GALoP) van de Algemene directie middelen en informatie aantal personen. Het betreft de personeelsgegevens zoals gecodeerd door de diverse entiteiten. DRP - Previsieel Beheer en DF verantwoordelijk gesteld worden voor fouten aan de bron van de informatieketen.

De definitie sensu stricto plus wordt toegepast in het 1e tabblad van het rapport. Dit houdt in dat het effectief geteld wordt voor de 4 maar dat bepaalde groepen van medewerkers uitgefilterd werden, namelijk:

- Het personeel van de diensten "DRP-Externe diensten" (bv. gedetacheerden naar Vast Comité P of Vast Comité I, Sociale Dienst Gouverneur,...)
- Het personeel van de diensten "DRP-Externe opdrachten" (bv. SAT, OCAD,...)
- De syndicalisten
- Het onderhoudspersoneel
- De stalknechten buiten OT
- De aspiranten
- De lokale lesgevers
- Het personeel van AIG en COC
- De medewerkers van het sociaal secretariaat (SSGPI)
- De personen in NAVAP
- De gedetacheerde personeelsleden naar de Lokale Politie
- ATA: personeel zonder detachering
- Het personeel van U-admin zonder detachering
- De externe personeelsleden (E-GOV + niet E-GOV)
- De jobstudenten
- De personen in de tapkamer
- De gedetacheerden Frontex
- De personeelsleden aangeworven op de kredieten VVF (uitgezonderd: de personeelsleden van Centrex die een OT-plaats bekleed

Deze cijfers omvatten wel de militairen (OPS/CALog naargelang hun functie) die bij de Federale Politie op contractuele basis werken. De personeelsleden aangeworven in het kader van de strijd tegen het terrorisme en gefinancierd door interdepartementale kredieten eveneens inbegrepen in het effectief.

De medewerkers worden steeds geteld in hun finale eenheid;

- De personeelsleden gedetacheerd van de Federale Politie naar een andere eenheid van de Federale Politie worden geteld in de eenheid waar ze gedetacheerd zijn.
- De interne gedetacheerden van de reservegroep (ATA) naar de vier algemene directies van de Federale Politie worden gerekend waarnaar ze gedetacheerd zijn.
- De personeelsleden van de eenheden "U admin" (CG-DGA-DGJ-DGR) en gedetacheerd naar de vier algemene directies van de Federale Politie worden gerekend bij de algemene directie waarnaar ze gedetacheerd zijn.

De nieuwe theoretische referentie omvat naast het kader voorzien in OT3,

de plaatsen buiten OT3 voorzien in het raam van de strijd tegen het terrorisme en gefinancierd door interdepartementale kredieten.

- de plaatsen buiten OT3 voorzien in het raam van de strijd tegen het terrorisme en gefinancierd door interdepartementaire kredieten
- de plaatsen voorzien voor DAB
- de aangroei voorzien voor het Havenbeveiligingskorps.
- de aangroei voorzien voor de overname van de taken van de Nationale Veiligheidsdienst (NVD) door de Federale Politie

De nieuwe theoretische referentie houdt eveneens rekening met de structuurwijzigingen van het laatst gekende IRI en diegenen, die werden door het Directiecomité, én een transfert van bevoegdheden met bijhorende capaciteit meebrengen tussen directies of directies onder andere:

- de overdracht van 38 betrekkingen van DRL procurement, 3 betrekkingen van DRL (PPIF), 1 betrekking van DGA en 6 betrekkingen van DFEBU
- de overdracht van 5 betrekkingen van DGR naar CGWB
- de overdracht van 2 betrekkingen van DRL naar CGWB
- de verdeling in de FGP's is gewijzigd als gevolg van de accreditatie van de laboratoria: elke FGP wordt beïnvloed, maar globaal gezien zijn de betrekkingen ongewijzigd voor DGJ
- de overdracht van 5 betrekkingen van de FGP Bergen naar FGP Charleroi

De nieuwe theoretische referentie houdt geen rekening met

- de personeelsleden buiten OT3 gefinancierd door VVF-kredieten
- de versterking van SPC en FGP naar aanleiding van de terroristische acties in 2023.

Er bestaan tenslotte enkele afwijkingen tussen referentie en effectief:

- de systeembeheerders in Brussel, geaffecteerd aan DRI, zijn niet opgenomen in de referentie maar wel in het effectief.
- de contractuele medewerkers, geaffecteerd aan DRL, zijn niet opgenomen in de referentie maar wel in het effectief.

(DGR), uitgedrukt in  
nl kunnen niet

algemene directies,

; HORECA, Verbinding

len)

en.  
en (IDP-terro) zijn

eenheid waarnaar ze

bij de algemene directie

Federale Politie worden

n

Les chiffres de l'effectif réel sont le reflet de la banque de données du personnel (GALC ressources et information (DGR), exprimés en nombre de personnes. Il s'agit des données par les diverses entités. DRP - Gestion Prévisionnelle et DRI ne peuvent être tenu resp source de la chaîne d'information.

La définition sensu stricto plus est appliquée dans le premier onglet du rapport. Cela signifie des 4 directions générales, mais que certains groupes de collaborateurs ont été exclus, à savoir:

- Les membres des services de « DRP-Services Externes » (par ex. : les détachés auprès et du Comité permanent R, le Service Social, l'HORECA, Liaison Gouverneur,..)
- Les membres des services de « DRP-Missions externes » (par ex. : SAT, OCAD,...)
- Les syndicalistes
- Le personnel d'entretien
- Les palefreniers hors TO
- Les aspirants
- Les formateurs de la Police Locale
- Le personnel de l'AIG et du COC
- Les membres du secrétariat social (SSGPI)
- Les personnes en NAPAP
- Le personnel détaché auprès de la Police Locale
- ATA: le personnel sans détachement
- Le personnel U-admin sans détachement
- Le personnel externe (E-GOV + non E-GOV)
- Les étudiants
- Le personnel de chambre d'écoute
- Les détachés Frontex
- Le personnel recruté sur crédits FSR (à l'exclusion du personnel Centrex occupant un

Les chiffres comprennent les militaires (OPS/ CALog selon leur fonction) qui travaillent Police Fédérale.

Les membres du personnel engagés dans le cadre de la lutte contre le terrorisme et fin interdépartementaux (IDP-terro), sont également compris dans les chiffres.

Les collaborateurs sont toujours comptabilisés dans leur unité finale;

- Les détachés d'une unité de la Police Fédérale vers une autre unité de la Police Fédérale dans l'unité dans laquelle ils sont détachés.
- Les détachés de l'ATA vers une des 4 directions générales sont comptabilisés dans la direction dans laquelle ils sont détachés.
- Les membres du personnel des unités « U-admin » (CG-DGA-DGJ-DGR) et détachés directions générales de la Police Fédérale sont comptabilisés dans la direction générale

11,

directions generales de la Police Federale sont comptabilisées dans la direction general  
détachés.

ie na 2015 aanvaard  
cties-generaal onderling,

j van CG FIW naar DRF

jezien blijft het aantal

En plus du cadre fourni dans le TO3, la nouvelle référence théorique inclut,  
- les emplois hors TO3 prévus dans le cadre de la lutte contre le terrorisme et financés  
interministériels,  
- les emplois prévus pour DAB  
- l'augmentation prévue pour le havenkorps.

La nouvelle référence théorique tient également compte des changements structurels c  
de ceux acceptés par le comité de direction après 2015, ainsi que d'un transfert de cor  
correspondantes entre directions ou directions générales, entre autres:

- le transfert de 38 emplois de DRL procurement, 3 emplois de DRL (PPIF), 1 emploi de  
FIW vers DRF DFEBU
- le transfert de 5 emplois de DGR vers CGWB
- le transfert de 2 emplois de DRL vers CGWB
- la répartition dans les PJF a été modifiée suite à l'accréditation des labos : chaque PJ  
globalement, le nombre d'emplois reste inchangé pour DGJ
- le transfert de 5 emplois de la PJF de Mons vers la PJF de Charleroi

La nouvelle référence théorique ne prend pas en compte

- les membres du personnel hors TO3 financés par des crédits du FSR
- le renforcement de SPC et PJF suite aux actions terroristes de 2023.

Enfin, il y a quelques divergences entre la référence et l'effectif :

- les opérateurs système à Bruxelles, affiliés à la DRI, ne sont pas inclus dans la référe  
l'effectif.
- Le personnel contractuel, rattaché à la DRL, n'est pas inclus dans la référence mais e

DP) de la Direction Générale  
ées du personnel codées  
onsable d'erreurs à la

gnifie qu' il s'agit de l'effectif

rès du Comité permanent P

poste TO)

sur base contractuelle à la

ancés par des crédits

rale sont comptabilisés

a direction générale dans

vers une des quatre  
e dans laquelle ils sont

e dans laquelle ils sont

par des crédits

de la dernière IRI connue et  
compétences et de capacités

à DGA et 6 emplois de CG

IF est impactée mais

nce mais sont inclus dans

est inclus dans l'effectif.