

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 259

van **MICHIEL AWOUTERS**

datum: 19 maart 2026

---

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLAND, STEDEN- EN PLATTELANDSBELEID, SAMENLEVEN, INTEGRATIE EN INBURGERING, BESTUURSZAKEN, SOCIALE ECONOMIE EN ZEEVISSERIJ

---

### *Knelpuntberoepen - Monitor-begeleider in de sociale economie*

VDAB publiceerde recent opnieuw de jaarlijkse knelpuntberoepenlijst. In totaal worden heel wat beroepen als knelpuntberoep beschouwd. De oorzaken daarvoor zijn divers: soms is er een duidelijke mismatch tussen de profielen van werkzoekenden en de verwachtingen van werkgevers, soms spelen ook de arbeidsomstandigheden, de vereiste competenties of de beperkte instroom vanuit opleidingen een rol.

Opvallend is dat ook het beroep van monitor-begeleider in de sociale economie op de knelpuntberoepenlijst staat. Nochtans wil de Vlaamse Regering de sociale economie de komende jaren verder versterken. In het bijzonder wordt ingezet op bijkomende plaatsen in het collectief maatwerk. Dat veronderstelt uiteraard ook dat er voldoende monitor-begeleiders beschikbaar zijn om doelgroepwerknemers op de werkvloer te ondersteunen.

1. Wat zijn volgens VDAB en volgens de administratie de voornaamste redenen waarom het beroep van monitor-begeleider in de sociale economie vandaag als knelpuntberoep wordt beschouwd?
2. Beschikt de minister over cijfers over het aantal openstaande vacatures voor monitor-begeleiders in de sociale economie in Vlaanderen?
  - a) Graag een overzicht per jaar sinds 2020.
  - b) Graag ook, indien mogelijk, een opsplitsing per provincie.
3. Beschikt de minister over cijfers over de duur waarvoor vacatures voor monitor-begeleiders in de sociale economie openstaan, en over de mate waarin die vacatures al dan niet ingevuld raken?
4. Hoe groot zijn de personeelstekorten aan monitor-begeleiders vandaag binnen de sociale economie?
  - a) Graag een overzicht per deelsector, voor zover mogelijk.
  - b) Graag ook een regionale opsplitsing, indien beschikbaar.
5. Welke impact hebben die tekorten vandaag op de werking van sociale-economieondernemingen? Leiden die bijvoorbeeld tot het niet kunnen invullen van doelgroepplaatsen, een hogere werkdruk of het uitstellen van uitbreidingen?
6. Welke maatregelen neemt de minister vandaag al om het beroep van monitor-begeleider in de sociale economie aantrekkelijker te maken?



**Vlaams  
Parlement**

7. Plant de minister bijkomende maatregelen of een gericht actieplan om het knelpunt rond dit beroep aan te pakken? Zo ja, welke?
8. Hoe verhoudt het huidige tekort aan monitor-begeleiders zich tot de geplande uitbreiding van de sociale economie, in het bijzonder binnen het collectief maatwerk? Aant de minister de sector vandaag voldoende gewapend om die uitbreiding effectief te realiseren?

## **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLAND, STEDEN- EN PLATTELANDSBELEID, SAMENLEVEN, INTEGRATIE EN INBURGERING, BESTUURSAZAKEN, SOCIALE ECONOMIE EN ZEEVISSERIJ

---

## **ANTWOORD**

op vraag nr. 259 van 19 maart 2026  
van **MICHIEL AWOUTERS**

---

1. De knelpuntstatus van het beroep van monitor-begeleider (werkvloerbegeleider) in de sociale economie kan onder meer verklaard worden door:
  - De functievereisten van het beroepsprofiel: de functie vereist een specifieke combinatie van vaardigheden die op de huidige arbeidsmarkt schaars is. Enerzijds is er de noodzaak aan vaktechnische kennis (bijvoorbeeld in groenbeheer, logistiek, bouw of assemblage) om het productie- of dienstverleningsproces aan te sturen. Anderzijds zijn agogische, pedagogische en coachende competenties vereist om medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt adequaat te begeleiden. Kandidaten beschikken vaak over de ene set aan vaardigheden, maar missen de andere set aan vaardigheden.
  - Concurrentie van de reguliere arbeidsmarkt: de reguliere arbeidsmarkt trekt deze technische en leidinggevende profielen vaak aan met competitievere loon- en arbeidsvoorwaarden.
  - Moeilijkere beeldvorming: er bestaat soms een onvolledig of onjuist beeld van de jobinhoud (onterecht gezien als uitsluitend 'zorg' of uitsluitend 'productie').

We stellen vast dat de knelpuntstatus van de job van monitor-begeleider primair een kwalitatief knelpunt is, gedreven door de schaarste aan dubbelprofielen (vaardigheden m.b.t. techniek en coaching) binnen een sterk competitieve en krappe algemene arbeidsmarkt.

2. a) Het aantal openstaande vacatures geeft telkens een momentopname weer. Het aantal openstaande vacatures voor monitor-begeleider in de sociale economie eind december 2025 bedroeg 86 vacatures in het Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten, rechtstreeks aan VDAB gemeld. Het aantal openstaande vacatures voor monitor-begeleider in de sociale economie eind december 2020 bedroeg 46, eind december 2021 125, eind december 2022 81, eind december 2023 85 en eind december 2024 87.  
  
b) Het aantal openstaande vacatures voor monitor-begeleider eind december 2025 bedroeg in het Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten, rechtstreeks aan VDAB gemeld: 19 in provincie Antwerpen, 17 in provincie Oost-Vlaanderen, 6 in provincie Limburg, 14 in provincie Vlaams-Brabant, 28 in provincie West-Vlaanderen en 2 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
3. De looptijd en het vervullingspercentage (van vacatures) per beroep kan alleen berekend worden op basis van de afgehandelde vacatures in gedeeld beheer (waarvoor de werkgever hulp aan VDAB heeft gevraagd) binnen het Normaal Economisch Circuit zonder uitzendopdrachten, rechtstreeks aan VDAB gemeld. De looptijd van de afgehandelde vacatures voor monitor-begeleider in 2025 bedraagt 60 dagen. Het vervullingspercentage in 2025 voor vacatures van monitor-begeleider in de sociale economie bedraagt 48%.

4. VDAB heeft hierover geen data beschikbaar. Dit wordt niet systematisch gemonitord.
5. Vooral nog heb ik vanuit de sector sociale economie nog geen concrete signalen ontvangen dat het gegeven dat de job van monitor-begeleider een knelpuntberoep is geworden, een impact heeft tot het niet kunnen invullen van het contingent of het uitstellen van uitbreidingen. Hier lijken eerdere andere factoren een rol te spelen waaronder het vinden van voldoende bedrijfsopdrachten, de toeleiding van doelgroepwerknemers, de profielen die maatwerkbedrijven zoeken, enz.
6. Het aantrekkelijker maken van de functie van monitor-begeleider is in de eerste plaats een taak van de sector en de erkende maatwerkbedrijven zelf. Het is belangrijk dat we hen de nodige ruimte en handvaten bieden. Zo is er bijvoorbeeld de mogelijkheid voor de sector om zelf opleidingen tot monitor-begeleider te ontwikkelen en te laten erkennen, samenwerkingen aan te gaan met onderwijsinstellingen, taaksplitsing toe te laten waardoor een begeleider niet altijd moet beschikken over zowel sociale als technische competenties, enz.  
De sector neemt zelf ook de nodige initiatieven via communicatiecampagnes, getuigenissen, enz. Er is ook een divers opleidingsaanbod ter ondersteuning van de maatwerkcoaches.
7. Met de toekomstige optimalisatie van de maatregel 'collectief maatwerk' willen we een breder scala aan begeleidingsvormen toelaten. Dit kan de functie van monitor-begeleider ook aantrekkelijker maken.
8. Vooral nog heb ik geen signalen opgevangen dat het gegeven dat de job van monitor-begeleider een knelpuntberoep is geworden, een impact zou hebben op de geplande uitbreiding. In het verleden is dit ook nooit een probleem geweest.