

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLAND, STEDEN- EN PLATTELANDSBELEID, SAMENLEVEN, INTEGRATIE EN INBURGERING, BESTUURSZAKEN, SOCIALE ECONOMIE EN ZEEVISSERIJ

ANTWOORD

op vraag nr. 215 van 25 februari 2026
van **TOM LAMONT**

De gegevens in dit antwoord hebben betrekking op de Diensten van de Vlaamse overheid (DVO) aangesloten op het personeelsregistratiesysteem Vlimpers. In 2022 waren 3 DVO-entiteiten niet aangesloten op Vlimpers: de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen (VMSW), het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum (OPZ) Geel en het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum (OPZC) Rekem. Op 1 januari 2023 werden de personeelsleden van de VMSW overdragen aan Wonen in Vlaanderen en zo opgenomen in Vlimpers. Sinds 1 juni 2024 behoren OPZ Geel en OPZC Rekem niet langer tot de DVO.

- 1-2. In bijlage is een overzicht opgenomen van het aantal personeelsleden van het top- en middenkader in een terugvalgraad in de periode 2022-2025, opgesplitst per jaar en entiteit. Voor entiteiten die niet zijn opgenomen in de bijlage is het aantal telkens 0. Zij maken daar niet zozeer gebruik van, het volgt uit de toepassing van het Vlaams personeelsstatuut in geval van beëindiging van het mandaat.
3. De lijnmanager maakt in overleg met de functiehouder een functiebeschrijving op, met daarin een concrete omschrijving van de functie, de taken en de verantwoordelijkheden van het personeelslid. De lijnmanager verzekert dat de taken en verantwoordelijkheden passend zijn voor een personeelslid van de graad van hoofdadviseur of (adjunct-) directeur-generaal. Omwille van de grote diversiteit aan functietitels is het niet mogelijk om hierover overkoepelend te rapporteren.
4. Onderstaande tabel geeft de budgetlast weer voor de personeelsleden van het top- en middenkader in een terugvalgraad in de periode 2022-2025, opgesplitst per jaar.

Prestatie Jaar	Budgetlast
2022	€ 7.106.353,93
2023	€ 8.626.269,19
2024	€ 8.368.837,91
2025	€ 8.525.325,74

5. Het Vlaams Personeelsstatuut bevat geen criteria om te bepalen wat een passende functie is voor ex-mandaathouders. Het komt de Vlaamse Regering of het hoofd van de entiteit, raad of instelling toe om te bepalen wat een passende functie is (cf. vraag 3).
6. Aangezien een terugvalgraad enkel toegankelijk is voor de leden van het top- en middenkader na het beëindigen van het mandaat, worden in de regel binnen de Vlaamse overheid geen vacatures opengesteld in een terugvalgraad. Wanneer het mandaat van een lid van het top- of middenkader beëindigd wordt, zal er bijgevolg een passende functie worden toegewezen op basis van de reële noden van de organisatie.

7. Op 31/12/2025 zaten de personeelsleden van het top- en middenkader gemiddeld 6 jaar en 11 maanden in hun terugvalgraad. In de periode 2022-2025 stroomde 1 lid van het top- en middenkader vanuit de terugvalgraad door naar een andere graad. Indien personeelsleden in een terugvalgraad in die periode een andere functie opnamen, dan was dit steeds vanuit de terugvalgraad.
8. In de periode 2022-2025 namen 2 personeelsleden van het top- en middenkader vanuit de terugvalgraad opnieuw een mandaatfunctie op.
9. De Vlaamse Regering besliste op 12 december 2025 tot een aanpassing van het Vlaams Personeelsstatuut met betrekking tot de evaluatie en interne mobiliteit van het topkader. Deze wijziging kwam er na de hervormingen in 2024 in het kader van Expeditie Talent, het vernieuwde personeelsbeleid van de Vlaamse overheid. Een verdere hervorming in de nabije toekomst is niet voorzien.
10. Er is geen verschil in het type terugvalgraad voor een mandaathouder die zelf beslist om het mandaat neer te leggen en een mandaathouder wiens mandaat niet wordt verlengd.
11. De titularis van een managementfunctie van het N-niveau krijgt een bezoldiging in de salarisschaal A311 met daarnaast een vaste mandaattoelage waarvan het bedrag bepaald wordt op basis van de klasse waarin de managementfunctie werd ingedeeld (klasse A – D). Het personeelslid in de terugvalgraad heeft niet langer recht op een mandaattoelage.

Verder ontvangt de titularis van een managementfunctie van het N-niveau een mobiliteitskrediet. Dit recht vervalt in de terugvalgraad.

De titularis van een functie van algemeen directeur geniet een bezoldiging in de salarisschaal A288 en een vaste mandaattoelage. In de terugvalgraad heeft het personeelslid niet langer recht op een mandaattoelage.

De titularis van een management- of projectleidersfunctie van het N-1 niveau krijgt een bezoldiging in de salarisschaal NA285. In de terugvalgraad (hoofdadviseur) krijgt het personeelslid een bezoldiging in de salarisschaal NA212.

Voor de titularis van een managementfunctie- of projectleidersfunctie van het N-1 niveau die reeds voor 1 juni 2024 in dienst was, geldt volgende verloningsregeling:

- Aan de mandaatgraad van afdelingshoofd of projectleider N-1 wordt de volgende functionele loopbaan verbonden:
 - o Afdelingshoofd/projectleider N-1: A285
 - o Afdelingshoofd/projectleider N-1 met 6 jaar schaalanciënniteit: A286
- Aan de graad van hoofdadviseur wordt de volgende functionele loopbaan verbonden:
 - o Hoofdadviseur: A212
 - o Hoofdadviseur met 10 jaar schaalanciënniteit: A213

Bij de overgang van de mandaatgraad van afdelingshoofd of projectleider N-1 naar de terugvalgraad van hoofdadviseur wordt de schaalanciënniteit die verworven is in het mandaat van afdelingshoofd of projectleider aangerekend op de schaalanciënniteit in de graad van hoofdadviseur.

Meer informatie over de salarisschalen is terug te vinden op de volgende webpagina:
<https://www.vlaanderen.be/intern/personeel/verloning-en-voordelen/salaris/je-salarisschaal>.

BIJLAGE

Bijlage 1: Cijfergegevens voor deelvraag 1 en 2.

Aantal personeelsleden actief in een terugvalgraad

Beleidsdomein	Entiteit	31/12/2022			31/12/2023			31/12/2024			31/12/2025		
		Totaal	Topkader	Middenkader	Totaal	Topkader	Middenkader	Totaal	Topkader	Middenkader	Totaal	Topkader	Middenkader
Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie	Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken	4	1	3	5	2	3	5	2	3	2	1	2
	Agentschap Binnenlands Bestuur	1		1	2		2	2		2	3	1	2
	Agentschap Facilitair Bedrijf	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1
	Agentschap Overheidspersoneel	1		1	1		1	1		1	1		1
	agentschap Digitaal Vlaanderen										1		1
	Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen				2		2	2		2	3		3
	Toerisme Vlaanderen	1		1	1		1	1		1	2		2
Financiën en Begroting	Departement Financiën en Begroting	2		2	2		2	2		2	2		2
Onderwijs en Vorming	Departement Onderwijs en Vorming	1		1									
	Agentschap voor Infrastructuur in het Onderwijs	1		1	1		1	1		1	1		1
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin	Departement Zorg	1		1	1		1	1		1	1		1
	Opgroeien regie				2	1	1	1		1	1		1
Cultuur, Jeugd, Sport en Media	Departement Cultuur, Jeugd en Media	1		1									
	Sport Vlaanderen	1		1	1		1	1		1			
Mobiliteit en Openbare Werken	Departement Mobiliteit en Openbare Werken	4		4	4	1	3	4	1	3	4	1	3
	Agentschap Wegen en Verkeer	2	1	1	1		1	2		2	2		2
	De Vlaamse Waterweg	1		1	1		1	1		1	1		1
Omgeving	Departement Omgeving	5		5	5		5	4		4	4		4
	Agentschap voor Natuur en Bos	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Onroerend Erfgoed	2		2	2		2	2		2	2		2
	Vlaams Energie- en Klimaatagentschap				1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Wonen in Vlaanderen	1		1	2		2	1		1	1		1
	Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij (OVAM)	3	1	2	3	1	2	3	1	2	2	1	1
	Vlaamse Landmaatschappij	5	1	4	5	1	4	2		2	1		1
	Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie										3	1	2
Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie, Landbouw en Sociale Economie*	Departement Werk en Sociale Economie	3	1	2	3	1	2	3	1	2			
	Instituut voor Landbouw-, Visserij- en Voedingsonderzoek	1		1	1		1	1		1	1		1
	VLAIO (Agentschap Innoveren & Ondernemen)	4		4	4		4	4		4	4		4
	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding	2		2	2		2	2		2	2		2
	GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap	3		3	3		3	3		3	3		3
GO													
	Totaal	53	7	46	58	10	48	53	8	45	51	7	44

*Voor 01/01/2024: Beleidsdomeinen EWI en WSE