

Wetsontwerp houdende diverse bepalingen inzake werk (Stuk 54-2768)

AMENDEMENT IN PLENAIRE VERGADERING

Nr. 1 VAN MEVROUW PAS c.s.

Hoofdstuk 9

Dit hoofdstuk, omfattende de artikelen 30 tot en met 35, schrappen.

VERANTWOORDING

Het hoofdstuk 9 van dit wetsontwerp bevat een regeling om sociaal inspecteurs zogenaamde 'mystery calls' te laten uitvoeren om werkgevers in de val te lokken wanneer er op de arbeidsmarkt sprake zou zijn van zogenaamde 'discriminatie'. Het is de sociaal inspecteurs daarbij toegelaten om strafbare feiten te plegen, waarvoor hen echter immuniteit ten aanzien van de rechter wordt verleend.

Dergelijke hatelijke Gestapo- en verklikingspraktijken horen uiteraard niet thuis in een democratische rechtsstaat, maar wel in dictatoriale regimes waar de meningsterreur en de gedachtenpolitie heersen en de vrijheid van handelen in de kiem wordt gesmoord.

De invoering van deze hatelijke Gestapopraktijk wordt verantwoord vanuit de veronderstelling dat gastarbeiders (allochtonen) zogenaamd worden 'gediscrimineerd' op de arbeidsmarkt.

Het is inderdaad een feit dat gastarbeiders (allochtonen) verhoudingsgewijs veel minder actief zijn op de arbeidsmarkt dan Vlamingen of Walen en dat de werkzaamheidsgraad bij deze groep veel lager ligt dan bij de autochtone bevolking. De gevolgtrekking dat het daarbij om zogenaamde 'discriminatie' op de arbeidsmarkt zou gaan, is evenwel enkel de vrucht van een ideologische obsessie die voor sommigen de aanleiding vormt om de arbeidsmarkt te verplichten meer allochtonen tewerk te stellen en zelfs bestraffend ten aanzien van de werkgevers op te treden, zoals nu met dit wetsontwerp verder wordt geconcretiseerd.

Er is evenwel geen enkele bewijs, zelfs geen aanwijzing dat er sprake zou zijn van een zogezegde 'discriminatie' op de arbeidsmarkt. Bedrijven zijn over het algemeen zeer pragmatisch en rationeel in hun handelen. Hen is het er, in deze kapitalistische maatschappij waarin we leven, om te doen om hun bedrijf zo optimaal mogelijk te laten draaien ten einde zo winstgevend mogelijk te zijn. Daartoe trekken zij vanzelfsprekend die arbeidskrachten op de arbeidsmarkt aan, of die nu blank, geel, bruin of zwart zijn, die naar hun mening het meest geschikt zijn en het best aan hun noden inzake werknemers voldoen. Tevens gaan bedrijven uit van het gezonde beginsel dat de klant koning is, een basisbeginsel om een bedrijf optimaal te doen floreren. Vanuit de logica van de bedrijfswereld bestaat er dus eenvoudigweg geen 'discriminatie op de arbeidsmarkt', maar wel een aantal realiteiten waar rekening mee moet worden gehouden indien men een bedrijf optimaal wil leiden en doen renderen.

Wanneer allochtonen niet aan hun trekken komen op de arbeidsmarkt, dan heeft dat heel andere oorzaken dan de vermeende 'discriminatie op de arbeidsmarkt'. De oorzaak daarvan moet in essentie bij henzelf worden gezocht. Het is nu eenmaal een feit dat allochtone arbeidskrachten vaak niet de nodige kwalificaties hebben die de arbeidsmarkt vraagt. Ze zijn vaak onvoldoende geschoold; ze kennen in een aantal gevallen de taal niet goed; ze zijn

onvoldoende geassimileerd in onze samenleving om er volwaardig in te kunnen functioneren. De arbeidsmarkt wil met andere woorden doorgaans geen allochtonen omdat ze vaak niet de beste krachten zijn die aanwezig zijn op de arbeidsmarkt.

Het is dus totaal misplaatst de bedrijfswereld in dit opzicht te culpabiliseren, laat staan bedrijven en bedrijfssectoren op straf van sanctionering te verplichten om minder geschikte (allochtone) arbeidskrachten aan te werven als er meer geschikt personeel voorhanden is. Dit is immers in strijd met de vrijheid van ondernemen en met de vrijheid om diè arbeidskrachten aan te werven waarvan de werkgever meent dat zij het meest geschikt zijn om het werk te verrichten dat nodig is om zijn bedrijf optimaal te laten draaien. Een dergelijk dirigistisch en repressief beleid tast dus niet alleen de concurrentiekracht en de gezondheid van onze ondernemingen aan, maar maakt ook komaf met enkele basisbeginselen van onze democratische samenleving, te weten de vrijheid van handelen en de vrijheid van ondernemen.

Ten slotte moet worden gesteld dat het opleggen van (dwang)maatregelen aan bedrijven om meer gastarbeiders (allochtonen) aan te werven, niet vrij is van enig racisme. Door bedrijven en administraties met zachte of harde dwang te verplichten meer allochtonen aan te werven, wordt immers een beleid gevoerd, hoe men het ook draait of keert, waarbij mensen moeten worden aangeworven op basis van hun etnische achtergrond.

De indieners vinden het daarom absoluut noodzakelijk dit hoofdstuk uit dit wetsontwerp te lichten.

Barbara PAS (VB)
Filip Dewinter (VB)
Jan Penris (VB)