

Question écrite

277

Ellen Samyn (VB)

Sujet/betreft: Pensioenhervorming

QUESTION/VRAAG

Onderzoekster Marjan Maes, pensioenspecialiste aan de KU Leuven heeft onlangs een aantal opvallende uitspraken gedaan in het kader van de op til zijnde pensioenhervorming (*Doorbraak*, 13 augustus 2021). Zij pleit onomwonden om een verschillende pensioenberekening te hanteren tussen de laag- en hogeschoolden. Deze eerste groep werkt doorgaans langer omdat ze vroeger actief worden op de arbeidsmarkt, maar hun levensverwachting is dan weer lager dan de hoog opgeleiden die later de arbeidsmarkt betreden.

1. Wat is uw mening over die tweeledige pensioenberekening tussen laag- en hoogopgeleiden en ziet u dit doenbaar?
2. Hogergenoemde ziet geen graten in een minimumpensioen maar vindt integendeel dat langer werken juist moet beloond worden. Wat is uw mening daarover?
3. Een aparte regeling zou moeten uitgewerkt worden voor zware beroepen. Wat is uw mening hierover?
4. Ook viel de uitspraak te noteren dat het pensioen eigenlijk te laag is voor wie een ganse carrière heeft bijgedragen aan het systeem en dat dit te wijten is aan de besparingen uit de jaren 90. Deelt u deze mening en wat zijn uw plannen op dit vlak?

Réponse/antwoord

<p>FR</p> <p>Madame la Députée,</p> <p>Je suis heureux que vous souleviez ici la question des personnes peu qualifiées. Les conditions d'âge et de carrière actuellement prévues par la législation sur les pensions obligent effectivement les personnes peu qualifiées à travailler plus longtemps que les personnes plus qualifiées, même si les personnes peu qualifiées pourront bénéficier de leur pension pendant une période nettement plus courte (en raison d'une espérance de vie plus faible). Elles doivent donc travailler plus longtemps pour une pension moins élevée. C'est injuste.</p> <p>En outre, les personnes peu qualifiées sont beaucoup plus susceptibles d'être employées dans des secteurs lourds et des métiers pénibles. Cela explique en partie l'espérance de vie (en bonne santé) plus faible pour cette catégorie. Cela signifie également qu'elles sont souvent physiquement incapables de travailler plus longtemps.</p> <p>C'est pour cette raison que dans ma proposition de réforme des pensions, que j'ai présentée au Conseil des ministres début septembre, je demande une condition de carrière unique pour la pension anticipée après 42 ans. En rendant la condition de carrière identique pour tous à 42 ans, nous éliminons la discrimination existante entre les personnes peu et plus qualifiées et nous apportons une réponse partielle au défi des métiers pénibles.</p> <p>En outre, bien sûr, le fait de travailler plus longtemps devrait également être récompensé. C'est pourquoi je propose la réintroduction d'un bonus de pension,</p>	<p>NL</p> <p>Geacht lid,</p> <p>Ik ben blij dat u het onderwerp van kortgeschoolden hier aanhaalt. De huidige leeftijds- en loopbaanvoorwaarden in de pensioenwetgeving dwingen kortgeschoolden inderdaad om langer te werken dan hogergeschoolden, hoewel kortgeschoolden beduidend minder lang van hun pensioen zullen kunnen genieten (als gevolg van een lagere levensverwachting). Ze moeten dus langer werken voor minder pensioen. Dat is onrechtvaardig.</p> <p>Bovendien zijn kortgeschoolden veel vaker tewerkgesteld in zware sectoren en zware beroepen. Dit verklaart deels de lagere (gezonde) levensverwachting voor deze categorie. Het betekent ook dat zij vaak fysiek niet in staat zijn om nog langer te werken.</p> <p>Het is daarom dat ik in mijn voorstel tot pensioenhervorming, dat ik begin september aan de Ministerraad heb voorgelegd, pleit voor een uniforme loopbaanvoorwaarde voor vervroegd pensioen na 42 jaar. Door de loopbaanvoorwaarde voor iedereen gelijk te trekken op 42 jaar, elimineren we de bestaande discriminatie tussen lang- en kortgeschoolden en geven we deels een antwoord op de uitdaging van de zware beroepen.</p> <p>Daarnaast moet langer werken uiteraard ook beloond worden. Daarom stel ik voor om opnieuw een pensioenbonus in te voeren zodat mensen die langer werken ook meer pensioenrechten opbouwen. Op die manier versterken we de wettelijke pensioenen en zetten we mensen aan</p>
---	--

afin que les personnes qui travaillent plus longtemps accumulent également plus de droits à la pension. De cette manière, nous renforçons les pensions légales et encourageons les gens à travailler plus longtemps. Il s'agit d'une incitation positive qui garantira une augmentation significative de la pension d'une personne ayant effectué une carrière complète.

Ceci est nécessaire car le taux de remplacement pour une carrière complète est en effet trop faible en Belgique. Outre l'introduction du bonus de pension, nous étudions donc également la manière dont nous pouvons augmenter structurellement le taux de remplacement. Il s'agit d'une ambition qui était également inscrite dans l'accord de gouvernement. À cette fin, je présenterai un certain nombre de pistes concrètes aux partenaires sociaux réunis au sein du Comité national des pensions réformé, qui sera dès l'année prochaine l'épicentre de la concertation sociale sur les pensions.

Il est également important de rappeler dans ce contexte que ce gouvernement a déjà augmenté de manière significative les pensions de nombreuses personnes. Outre une augmentation sans précédent des pensions minimum, le plafond des pensions sera également relevé progressivement de 10 % d'ici 2024, en plus de l'indexation et des adaptations au bien-être. Pour les indépendants également, le taux de remplacement a déjà été considérablement augmenté par la suppression du coefficient de correction pour toutes les années de carrière à partir de 2020.

En tant que ministre des Pensions, j'ai la ferme ambition de rétablir et d'améliorer la justice sociale dans le système des

om langer te werken. Het is een positieve stimulans die ervoor zal zorgen dat het pensioen van iemand die een volledige loopbaan werkt significant zal worden verhoogd.

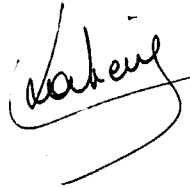
Dit is nodig, want de vervangingsratio voor een volledige loopbaan is in België inderdaad te laag. Naast de invoering van de pensioenbonus bekijken we daarom ook hoe we de vervangingsratio structureel kunnen verhogen. Dit is een ambitie die ook in het regeerakkoord werd opgetekend. Ik zal daartoe een aantal concrete pistes voorleggen aan de sociale partners verzameld in het hervormde Nationaal Pensioencomité, dat vanaf volgend jaar als het epicentrum van het sociaal overleg over de pensioenen zal fungeren.

Het is in deze context ook belangrijk eraan te herinneren dat deze regering de pensioenen voor heel wat mensen reeds significant heeft verhoogd. Naast een ongeziene verhoging van de minimumpensioenen, wordt ook het pensioenplafond tegen 2024 progressief met 10% verhoogd bovenop de indexering en welvaartsaanpassingen. Ook voor zelfstandigen werd de vervangingsratio reeds ingrijpend verhoogd door de afschaffing van de correctiecoëfficiënt voor alle loopbaanjaren met aanvang na 2020.

Het is mijn vaste ambitie als Minister van Pensioenen om de sociale rechtvaardigheid in het wettelijk pensioenstelsel te herstellen en te verbeteren. Zoals mijn antwoord hier illustreert, heb ik op dat vlak in mijn eerste jaar al heel wat kunnen realiseren. Met mijn voorstellen in het kader van de structurele pensioenhervorming, die ik momenteel voorbereid, hoop ik deze sociale vooruitgang te kunnen voortzetten.

pensions légales. Comme l'illustre ma réponse, j'ai pu réaliser beaucoup de choses au cours de ma première année. Avec mes propositions dans le cadre de la réforme structurelle des pensions, que je prépare actuellement, j'espère pouvoir poursuivre ce progrès social.

Karine Lalieux

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Karine', with a long, sweeping underline that extends to the right.