

VICE-EERSTE MINISTER, MINISTER VAN AMBTENARENZAKEN,  
OVERHEIDSBEDRIJVEN, TELECOMMUNICATIE EN POST

**Antwoord op de parlementaire vraag nr. 178, gesteld op 31/03/2021 door Mevr. Barbara Pas, Volksvertegenwoordiger, gericht aan Mevrouw Petra de Sutter, Vice-eerste minister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post.**

De voorzitter van de Raad van bestuur van Proximus ontvangt:

- Een jaarlijkse vaste vergoeding van € 50.000, die pro rata temporis van de duur van het mandaat van de voorzitter van de Raad van bestuur van Proximus toegekend wordt.
- Een zitpenning van € 10.000 per bijgewoonde vergadering van de Raad van Bestuur.
- Een zitpenning van € 2.500 per vergadering van een adviserend Comité van de Raad van Bestuur, bijgewoond als lid. Het bedrag van deze zitpenning wordt verdubbeld indien dit adviserend Comité wordt bijgewoond als Voorzitter.
- Een vaste jaarlijkse vergoeding van € 4.000 voor communicatiekosten.
- Het gebruik van een bedrijfswagen.

Deze bedragen werden in 2004 door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vastgesteld en zijn sindsdien niet meer gewijzigd. De bedragen worden elk jaar in het jaarverslag vermeld.

VICE-PREMIERE MINISTRE, MINISTRE DE LA FONCTION PUBLIQUE,  
DES ENTREPRISES PUBLIQUES, DES TÉLÉCOMMUNICATIONS ET DE LA POSTE

**Réponse à la question parlementaire n° 178, posée le 31/03/2021 par Mme, Barbara Pas députée, à Mme Petra de Sutter, Vice-Première Ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste.**

Le président du Conseil d'administration de Proximus reçoit :

- Une indemnité fixe annuelle de € 50.000, octroyée au pro rata temporis de la durée du mandat du Président du Conseil d'Administration de Proximus.
- Un jeton de présence de € 10.000 par réunion du Conseil d'Administration à laquelle il assiste.
- Un jeton de présence de € 2.500 par réunion d'un comité consultatif du Conseil d'Administration auquel il assiste en tant que membre. Le montant de ce jeton de présence est doublé s'il y assiste en tant que Président dudit comité consultatif.
- Une indemnité fixe annuelle de € 4.000 pour frais de communication.
- L'utilisation d'une voiture de société.

Ces montants ont été fixés par l'assemblée générale des actionnaires en 2004 et n'ont pas changé depuis. Les montants sont mentionnés chaque année dans le rapport annuel.

*Vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken,  
Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post  
Vice-Première ministre et ministre de la Fonction publique,  
des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste*

*Petra De Sutter*

VICE-EERSTE MINISTER, MINISTER VAN AMBTENARENZAKEN,  
OVERHEIDSBEDRIJVEN, TELECOMMUNICATIE EN POST

**Antwoord op de parlementaire vraag nr. 180, gesteld op 31/03/2021 door Mevr. Barbara Pas, Volksvertegenwoordiger, gericht aan Mevrouw Petra de Sutter, Vice-eerste minister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post.**

1. De vaste verloning van de CEO wordt door de Raad van Bestuur van Proximus aan het begin van zijn zesjarig mandaat bepaald voor de duur van zijn mandaat. De vaste verloning van de CEO bedroeg €500.000 bruto op jaarbasis bij zijn aanstelling als CEO. Deze verloning is contractueel onderworpen aan de index van de consumptieprijzen overeenkomstig de regels voorgeschreven door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, zoals gewijzigd door het Koninklijke Besluit nr. 178 van 30 december 1982.

De CEO ontvangt ook een variabele verloning op korte termijn en een variabele verloning op lange termijn, beiden uitgedrukt als een percentage van de jaarlijkse vaste verloning. Deze percentages zijn afgestemd op alle leden van het Executief Comité, CEO inbegrepen, en bedragen beiden 40% van de vaste verloning.

2. De CEO wordt niet vergoed voor de uitoefening van zijn mandaat als lid van de Raad van Bestuur van Proximus en van de Comités, noch voor enig ander mandaat binnen de Raden van Bestuur van de dochterondernemingen van de Groep.

3. De CEO ontvangt maandelijks een forfaitaire representatievergoeding ter compensatie van kleine kosten die normaal ten laste komen van Proximus. Het forfaitair karakter van deze vergoeding vloeit enkel voort uit het feit dat de terugbetaling via onkostennota moeilijk en onnodig ingewikkeld zou zijn. Het bedrag ervan wordt bepaald in functie van het jaarlijkse akkoord tussen Proximus en de bevoegde Belgische autoriteiten. Deze vergoeding bedraagt €350 netto per maand, dus €4.200 netto per jaar in 2019 en in 2020. Dit maandbedrag is afgestemd op alle leden van het Executief Comité, CEO inbegrepen.

4. De Proximus Groep laat mij weten dat het zijn topmanagers wil stimuleren door middel van een portefeuille van voordelen die competitief zijn op de markt en verenigbaar met de Groepscultuur. De CEO ontvangt dus bovenop zijn verloning voordelen zoals een dekking door groepsverzekeringen, een hospitalisatieverzekering, het gebruik van een bedrijfswagen, telecom- en welzijnsvoordelen, alsook specifieke voordelen in verband met zijn status van buitenlands kaderlid. Deze voordelen maken regelmatig het onderwerp uit van vergelijkende studies door het bedrijf en worden aangepast aan de gangbare marktpraktijken, zo informeert het bedrijf mij.

VICE-PREMIERE MINISTRE, MINISTRE DE LA FONCTION PUBLIQUE,  
DES ENTREPRISES PUBLIQUES, DES TÉLÉCOMMUNICATIONS ET DE LA POSTE

**Réponse à la question parlementaire n° 180, posée le 31/03/2021 par Mme, Barbara Pas députée, à Mme Petra de Sutter, Vice-Première Ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste.**

1. La rémunération fixe du CEO est déterminée par le Conseil d'administration de Proximus au début de son mandat de six ans, pour la durée de celui-ci. La rémunération fixe du CEO était de 500 000 € bruts par an au moment de sa nomination en tant que CEO. Cette rémunération est contractuellement soumise à l'indice des prix à la consommation, conformément aux règles fixées par la loi du 1er mars 1977 établissant un système de liaison de certaines dépenses du secteur public à l'indice des prix à la consommation, tel que modifié par l'arrêté royal n° 178 du 30 décembre 1982.

Le CEO reçoit également une rémunération variable à court terme et une rémunération variable à long terme, toutes deux exprimées en pourcentage de la rémunération annuelle fixe. Ces pourcentages sont

adaptés à tous les membres du Comité exécutif, y compris le CEO, et s'élèvent dans chaque cas à 40% de la rémunération fixe.

2. Le CEO n'est pas rémunéré pour l'exercice de son mandat de membre du Conseil d'administration de Proximus et des Comités, ni pour tout autre mandat au sein des Conseils d'administration des filiales du groupe.

3. Le CEO reçoit des frais de représentation mensuels fixes pour compenser les dépenses mineures normalement supportées par Proximus. Le caractère forfaitaire de cette rémunération résulte uniquement du fait que le remboursement par le biais de notes de frais serait difficile et inutilement compliqué. Le montant est déterminé sur la base de l'accord annuel entre Proximus et les autorités belges compétentes. Cette rémunération s'élève à 350 € nets par mois, soit 4. 200 € nets par an en 2019 et en 2020. Ce montant mensuel est appliqué à tous les membres du Comité exécutif, y compris le CEO.

4. Le Groupe Proximus m'informe qu'il souhaite encourager ses cadres supérieurs par un portefeuille d'avantages compétitifs sur le marché et compatibles avec la culture du Groupe. En plus de sa rémunération, le CEO bénéficie donc d'avantages tels qu'une couverture d'assurance de groupe, une assurance hospitalisation, l'utilisation d'une voiture de société, des avantages en matière de télécommunications et de bien-être, ainsi que des avantages spécifiques liés à son statut de cadre étranger. Ces prestations font régulièrement l'objet d'études comparatives par l'entreprise et sont adaptées aux pratiques du marché, selon ce que l'entreprise m'indique.

*Vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken,  
Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post  
Vice-Première ministre et ministre de la Fonction publique,  
des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste*

*Petra De Sutter*